浙江医药股份有限公司 主办　www.china-zmc.com　2014年第1期 总第113期

浙江医药
ZHEJIANG MEDICINE

創新
INNOVATION

唱响主旋律　促进三文明

2013 年度“风云浙商”——浙江医药股份有限公司董事长李春波

欢天喜地辞旧岁　满怀豪情迎新年

春节前夕，公司在杭机构、新昌制药厂、维生素厂、昌海生物等单位纷纷组织开展各种联谊活动，营造出了欢乐祥和氛围。（本刊综合报道）

维生素厂质管部员工小年夜的饺子宴。王舟　摄

新昌制药 308/309 车间“耀我万古”迎新晚会。章忠阳　摄

维生素厂迎春联欢会。王舟　摄

公司在杭机构 2014 新春联欢会。陈诚　摄

新昌制药 101 车间“多彩人生 缘定 101”迎新茶话会。吴若岚　摄

昌海生物“激情唱享 我是麦霸”歌唱大赛。邵彬彬　摄

德才兼备 以德为先

■文 / 本刊编辑部

根据党的十八大做出的重要部署，党的群众路线教育实践活动于去年 6 月份启动，以“为民、务事、清廉”为主要内容，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，自上而下在全党深入开展，目前已进入深化提高阶段。就浙江医药而言，在经历了漫长的发展之后，如今站在了转型的关键时期，必须重新审视和检查自己，公司上下也应该“正正衣冠、治治毛病”，惟有自身健康，才能“关爱人类健康”，所以如何规范全体干部员工的做人与做事就显得尤为重要。

公司自去年就开始着手加强内控制度的调研与制定，采取了系列举措并于今年全面实施，这是企业发展过程中的一次全面体检，检查企业内部存在的问题，并进行梳理整改。规范的制度不仅是建设现代化企业的内在要求，更是企业全体人员如何规范做事的基础，做到“有法可依，有章可循”。另外，目前公司正在组织开展全面系统的干部考评活动，对干部的做人做事作一次客观评价，也是为了保持干部队伍的纯洁性。

一个人的人生观、世界观、价值观将支配着他的行为，并产生决定性的影响。司马光《资治通鉴》云：“才者，德之资也；德者，才之帅也。是故才德全尽谓之‘圣人’，才德兼亡谓之‘愚人’；德胜才谓之‘君子’，才胜德谓之‘小人’。凡取人之术，苟不得圣人、君子而与之，与其得小人，不若得愚人”。文中德就是做人，才就是做事，意思是说才是德的辅助，德是才的统帅，工作中最好用圣人，没有圣人则用君子，没有君子宁愿用愚人而不用小人。这与企业提倡的“德才兼备、以德为先”用人之道也是一脉相承的。

“德才兼备”历来是公司用人所遵循的人才观，其本质是要求干部员工的一切行为都要做到有德、有才、两者兼备，缺一不可，而且是德在前，才在后。一个人的才能越高，德与才的关系就越密切、越重要。“德”不仅由“才”所体现，而且为“才”所深化、升华；“才”不仅由“德”所指引，而且为德所强化，所激活。“有德有才是正品，有德无才是次品，无德无才是废品，无德有才是毒品。”所以，选人用人一定要德才兼备、以德为先。

何为德？第一，心存感恩。要感谢父母养育之恩，学校培养之恩，企业提供工作机会之恩，上级栽培之恩，各部门协助配合之恩，下级鼎力支持之恩等等。第二，有容乃大。世界之大，包罗万象，人之想法更是千差万别，所以在工作中人与人之间、部门与部门之间有不同的声音非常正常，要学会换位思考，加强协调，求同存异。第三，学会分享。分享的内容广泛，从物质到精神领域都可以作为分享的对象。企业的成长，并非一帆风顺，既要同甘，又能共苦；对个人而言，有困难者要给他多一点关心，多一份爱心，精神上鼓励，物质上帮助，要营造一种和谐友爱的氛围。第四，珍惜缘分。大家在同一个企业，在实际的工作过程中难免会产生摩擦，那就要客观判断目前所面临的情况，切切实实地加以分析判断，加强沟通，做好工作。因为大家走到一起，就是缘分，不要因为认识上的差异而形同陌路，我们要珍惜这个缘分，精诚合作，共同成长。

企业走过了六十个春秋，历经风雨和坎坷，取得今日的辉煌，实属来之不易，这是历代浙药人艰苦创业、不懈努力的结果。如何让企业长盛不衰，开创更加波澜壮阔的事业新篇章，那就要全体干部员工树立起做人与做事的规范准则，并时常去衡量与提醒自己，如长此以往，必能形成统一的行为与共识，当其融入到企业的血液中时，就会升华成浙江医药优秀的企业文化，代代传承，无往而不胜。

内部刊物 免费赠阅

出版日期：2014年3月13 日

主办单位： 浙江医药股份有限公司

封面题字： 李春波

编辑指导委员会

主　　任：李春波
副 主 任：蒋晓岳 张国钧 吕春雷
委　　员：陈丁宽 张定丰 马文鑫
吕永辉 李春风 俞祝军
叶伟东 邵　斌 吴国锋
朱金林 何益民 陈晓勇
金一平 俞焕明 戈　梅

编辑部

总　　编：张国钧
副 总 编：吕春雷 陈丁宽
策划总监：俞汉森
主　　编：章林春
副 主 编：章　吕 沈　钢
编　　辑：朱　晴 高　红 石晓鸿
俞志荣 梁蕴秋 王华永
严文斌 章忠阳
版式设计：沈　钢
本期校对：沈　钢 章忠阳

编辑部地址：浙江新昌环城东路59号
邮政编码：312500
电　　话：0575-86021885
0575-86022860转868005
传　　真：0575-86022355
投稿信箱：innovation@xcpharma.com
sg312500@163.com

本刊宗旨：唱响主旋律 促进三文明

CONTENTS

01
卷首语
01 德才兼备 以德为先 / 本刊编辑部

04
封面人物
04 实至名归 / 本刊编辑部

06
要闻简报
06 浙江医药荣获“浙江慈善奖”机构捐赠奖 等 / 沈钢 等

15
特别制作
15 艰苦奋斗创新篇 / 本刊编辑部

18
光荣榜
18 公司集体及个人荣誉榜（续）/ 本刊编辑部收集整理

20
班组先锋
20 “兵头将尾”谈管理 / 邓剑青
22 做好角色定位 发挥团队热情 / 裘福源

21 图片新闻

21 民兵参与巡防 维护社会治安 等 / 章忠阳 等

23 天姥语林

23 质量年会中解读“六字方针” / 王春蕾

24 药海史话

24 认真履行信息员的义务和责任 为编史工作尽一份绵薄之力 / 戴彩琴
25 写好大事记 开创新局面 / 孙伟
26 依靠团队 倾注热情 为编史工作尽力 / 俞利琴
27 制定规程 落实责任 切实做好大事记 / 王华永

28 爱心家园

28 追忆我的父亲姚宁 / 姚铎
32 贴身小棉袄 / 俞倩

33 文化时空

33 一起走过的日子 / 王春蕾
34 谈谈职业素养之演化 / 石少华

36 昌海桑田

36 建设者之歌 / 王春蕾、朱赟

38 警钟长鸣

38 老廖和小廖 / 张文波
39 安全鞋的真情述说 / 李静

40 青春杂谈

40 温馨“丽都小家” / 俞帅东

42 药人文苑

42 秋冬恋 / 张文波
43 寻找春天 / 袁国奇
44 在冬季 / 李小锋
45 童年糕花 / 俞利琴
46 深冬忆春 / 丁小莲
47 年味 / 陈榕榕
48 靠近 / 金莎飞
48 安全是首诗 / 林秋红

封面：2013 年度“风云浙商”浙江医药股份有限公司董事长李春波 / 张环清 摄

封二：欢天喜地辞旧岁 满怀豪情迎新年 / 章忠阳、王舟、陈诚、吴若岚、邵彬彬 摄

封三：新昌制药女职工女红作品展示 / 沈钢 摄

封底：折纸作品《我环保 我漂亮》/ 何梅华 作

实至名归

李春波董事长荣膺2013年度“风云浙商”

■文 / 本刊编辑部　图 / 本刊资料照片

颁奖词：

“用三十年光阴，把一种维生素提纯到百分之百，这是纯粹；以数十亿存款，坚守医药生产的本行，这是有所不为；一场官司，与日本对手从德国打到美国，终以完胜展现磊落光明的气概。这不是一个偶然的传奇，这是一份不负时代的业绩。春水扬波，浙江医药正在路上。”

背景介绍：

2014年1月15日，第十届“风云浙商”评选在杭州揭晓，10位浙江商界精英当选2013年度风云浙商，另有一人获得“风云浙商”特别奖。当晚在杭州洲际酒店隆重举行的2013年度风云浙商颁奖典礼上，浙江医药股份有限公司董事长李春波因在产品创新、坚守主业、振兴民族药业等方面做出的突出贡献，成为首位上台领奖的“风云浙商”。

年度“风云浙商”评选活动是浙江省“三大年度人物评选”活动的重要组成部分，是由浙江广播电视集团主办的年度主题宣传评选活动。主要目的是充分挖掘和宣传优秀浙商代表，展现浙商的人格魅力和精神风范，弘扬以善于创业、勇于创新为核心的浙江精神，在全社会形成亲商、安商、扶商的良好氛围，进而推动浙商创业创新，促进浙江经济转型升级，打造浙江经济升级版。

浙江医药荣获“浙江慈善奖”机构捐赠奖

■文 / 沈　钢　图 / 高　红

2月27日，由中共浙江省委、浙江省人民政府主办，中共浙江省委宣传部、浙江省民政厅承办的第四届“浙江慈善奖”颁奖活动在杭州举行，有116个在公益慈善领域做出突出贡献的个人、机构和项目获奖，受到浙江省人民政府通报表彰。浙江医药股份有限公司荣获机构捐赠奖。

据了解，“浙江慈善奖”是经浙江省委、省政府批准设立的我省公益慈善领域最高奖。第四届“浙江慈善奖”评选活动从去年9月底开始启动，评选表彰的对象主要是2010年11月～2013年10月期间，在赈灾、扶老、助残、救孤、济困、助学、助医以及支持文化艺术、环境保护等公益慈善领域做出突出贡献的个人、机构和项目，共设五大类奖项，包括个人捐赠奖、机构捐赠奖、慈善项目奖、志愿服务奖和慈善工作奖。

此前，浙江医药股份有限公司董事长李春波于2011年2月被浙江省人民政府授予第三届“浙江慈善奖”个人奖。

（作者单位：本刊编辑部）

响应“五水共治”　建设美丽家园

新昌制药带头捐赠1000万元

■文 / 沈　钢　图 / 俞　臻

在2月14日举行的新昌县“五水共治”动员大会上，新昌制药等9家爱心企业和促进新昌经济同乡联谊总会慷慨解囊，带头捐赠5100万元，用于新昌县农村生活污水治理。其中，浙江医药股份有限公司新昌制药厂捐赠了1000万元（分三年支付）。

“五水共治”即治污水、防洪水、排涝水、保供水、抓节水，是浙江省政府近期推出的大政方针，是推进浙江新一轮改革发展的关键之策。水是生产之基，生态之要，生命之源。水文化的价值在于它让人们懂得热爱水、珍惜水、节约水。浙江联动推进“五水共治”是一个大目标、大思路，既扩投资又促转型，既优环境更惠民生，是平安浙江建设的题中之义，直接关系平安稳定、关乎人水和谐。浙江省委十三届四次全会提出，要以“五水共治”为突破口倒逼转型升级。具体分三年、五年、七年三步。其中，2014–2016年要解决突出问题，明显见效；2014–2018年要基本解决问题，全面改观；2014–2020年要基本不出问题，实现质变。

（作者单位：本刊编辑部）

新昌制药获颁“中国质量诚信企业”奖

■文 / 童 毅 图 / 沈 钢

质量诚信是企业的立足之本。新昌制药厂牢固树立产品质量诚信意识，规范药品企业生产经营行为，不断提高出口产品质量安全水平，日前荣获中国出入境检验检疫协会颁发的2013年“中国质量诚信企业”奖。这是继2012年获得“浙江省进出口质量诚信企业”奖后的又一殊荣。

据了解，中国出入境检验检疫协会在国家质检总局的领导和总局相关司局的指导、支持下，与全国各地检验检疫协会密切协作，自2009年起在进出口会员企业中开展质量诚信创建活动。根据《质量诚信企业管理办法（试行）》、《质量诚信活动实施方案》，按照企业自愿申报、当地协会审核、各地检验检疫局认同、全国工作委员会终审、社会公示5个工作程序，层层筛选，严格把关，每年在进出口会员企业中产生“中国质量诚信企业”。截至2012年底，共有2116家企业获得“中国质量诚信企业”荣誉。整个过程坚持标准、严格要求，得到了广大进出口企业和社会各界的普遍认可。

（作者单位：新昌制药保健品厂）

建立完善药物研发平台 提升企业自主创新能力

公司承担的国家认定企业技术中心创新能力建设项目通过验收

■文 / 叶伟东、陈浙蓉 图 / 本刊资料照片

由浙江医药股份有限公司承担的国家认定企业技术中心创新能力建设项目1月2日在新昌通过验收。验收会由浙江省发改委组织召开。

该项目总投资2992万元，其中国家专项资金800万元，浙江省配套资金200万元，企业自筹1992万元。围绕微生物药物的开发，通过建立微生物菌种筛选实验室、新药研发的小试、中试平台和分析测试实验室，提升企业新药研发和成果转化的自主创新能力。

通过项目建设，初步建立了从天然产物中筛选有效单体化合物的技术平台，开发出一系列具有自主知识产权的新产品、新技术。

验收组认为，该项目已完成了各项建设内容，仪器和设备选型合理，公用工程和辅助设施能满足要求，环保、消防、安全生产、职业卫生、档案等符合有关规定和要求。经审计，项目投资到位，政府补助资金使用符合国家有关规定。经过试运行考核，达到了设计要求，同意通过验收。

（作者单位：研究院）

政企联动 再掀新高

昌海生物荣获“浙江省重点建设立功竞赛先进集体”称号

■文/裘 珂 图/沈 钢

浙江昌海生物有限公司积极响应省人民政府号召，深入贯彻落实党的十八大精神，以“创业富民、创新强省”总战略为指导，全力推进重点项目建设，积极开展安全生产活动，受到了省政府的充分肯定，荣获“浙江省重点建设立功竞赛先进集体”称号。

重点建设立功竞赛由省政府大力推进，市总工会、发改委组织开展。昌海生物积极组织参与竞赛活动，紧紧围绕进度、质量、安全、投资控制、技术创新等工程建设的重点、难点，严格执行安全生产操作规程，努力实现安全优质施工，提高工程质量，加快工程进度，并取得明显成效。

（作者单位：昌海生物人力资源部）

春浅意浓话编史

公司第二次编史工作会议开得紧凑实效

■文/何 伟 图/章忠阳

2月25日下午，春寒料峭，新昌制药厂党员活动室却是灯火通明，暖意浓浓，浙江医药第二次编史工作会议正在这里隆重举行。短短两个半小时的会议，集总结、表彰、交流、指导于一体，形式多样，内容丰富，安排紧凑，十分注重实效。有关方面领导、来自公司总部与各下属企业办公室负责人及相关部门、分厂的信息员共50余人参加会议。

公司编史办主任俞汉森作了2013年编史工作报告，并简要介绍了已脱稿的“编史大纲（草案）”。编史委特聘高级顾问陈百刚老师，就编史工作中如何正确把握编史对象的性质定位和价值评估、如何正确运用体例、如何做好宏观资料的准确性和微观资料的细腻性的有机结合、如何筛选使用优质资料，作了高屋建瓴、深入浅出的专业指导。编史委特聘高级顾问朱仲德、黄沛祥老师作了重要讲话。公司总经理、编史委执行主任蒋晓岳对搞好编史工作提出了新的要求和希望。

新昌制药厂党委副书记章林春宣读了《浙江医药股份有限公司关于表彰2013年度编史工作先进集体和个人的决定》。来益生物技术有限公司，新昌制药厂质管部、档案室、保健品厂、生物药物厂、制剂厂等六单位被评为2013年度编史工作先进集体；高红、朱晴、王华永、孙伟、求孟林、戴彩琴、俞利琴、潘丽君、沈钢、吴晶等10位同志获得2013年度编史工作先进个人。王华永、俞利琴、戴彩琴、孙伟作为编史工作先进集体代表在会上作了交流发言。

（作者单位：公司编史办）

把昌海生物建成与国际接轨的现代化企业

昌海生物召开2014年度生产经营会议

■文 / 王秀秀　图 / 石青霞

昌海生物有限公司于1月10日召开2014年度生产经营会议，公司领导、各区块总监及各部门负责人等60余人参加了会议，副总经理吕旭峰主持会议。

会议有干部年度述职及考评、总经理作工作报告、总经理与各部门签订2014年度安全生产目标责任书以及董事长讲话等四项议程。

昌海生物总经理吕春雷在总结公司2013年取得的成绩时指出，内控制度试运行，招标制度逐步完善；数据网络、OA系统、自动办公系统建设迈出第一步；印章使用制度、应急等制度走在前列。但由于建设任务紧，存在前期SOP、规章建立不及时，员工的培训不到位等问题。他要求全体员工在新的一年里，根据李春波董事长“将昌海生物建成可与国际著名药企比肩、二十年不落后的现代化企业”的指示，认真贯彻执行“创新、节约、规范”的新六字方针，加快推进昌海建设。

浙江医药总经理、昌海生物董事长蒋晓岳肯定了昌海生物2013的工作，在布置工作时强调必须把安全环保工作放在首位，落实职责，规范做事，为把昌海生物建成与国际接轨的现代化企业而努力。

（作者单位：昌海生物人力资源部）

出站不离企　进站添活力

新昌制药厂博士后进出站会议在杭召开

■文 / 陈浙蓉　图 / 尉泽民

1月8日下午，浙江医药股份有限公司新昌制药厂博士后进出站会议在杭州召开。评审专家有博士后浙大导师和企业导师，参加会议的还有省人力资源和社会保障厅，绍兴市、新昌县人力资源和社会保障局，浙大人事处和博管办的相关领导等。

会上，康贵峰、王康林两位博士作了出站报告，申向黎、陈静两位女博士作了进站开题报告。

与会专家根据康贵峰、王康林提交的有关材料和答辩，一致通过考核，同意他们出站。认为申向黎和陈静的项目研究技术路线和研究计划合理，具有较好可行性；项目的研究目标明确，指标先进，一致通过她们的进站报告。

新昌制药厂自2002年10月设立国家级博士后科研工作站至今共招收博士后12人，其中7人已期满出站，5人在站。出站的博士后大多在企业重要岗位担任技术骨干或中高层领导职务。在站期间，获省博士后科研项目择优资助资金5项（二类项目4项，一类项目1项），承担项目共55项（国家级4项，省级6项，个业自立45项），发表论文43 篇，申请发明专利43 项，授权发明专利 20 项，获省科学技术进步一等奖2项。

（作者单位：研究院）

公司中英文网站改版上线

网站信息工作先进个人受表彰

■文 / 巫梦梦

1月10日，浙江医药网站信息会议在昌海生物质检楼会议室举行。会议由董事会秘书、公司网站管理办公室主任俞祝军主持。公司总经理蒋晓岳，网站管理办公室成员，各企业及相关部门信息员出席了会议。

会议首先由俞祝军介绍了浙江医药中英文网站相继在2013年12月和2014年1月改版上线的工作情况，对2013年度先进网站信息员和网站信息工作积极分子进行了表彰。随后，信息员交流讨论了网站建设管理制度并提出了宝贵意见。最后，蒋晓岳作重要讲话，强调了作为上市公司信息披露的安全性与及时性。

（作者单位：公司办）

注重文化建设 构建和谐企业

公司荣膺“浙江省企业文化建设示范单位”称号

■文 / 高 红 图 / 章忠阳

2013年12月4日，浙江省委宣传部召开浙江省第三届企业文化建设大会，通报表彰浙江省企业文化建设示范单位48家、品牌文化建设优秀企业45家、企业文化建设突出贡献人物48人。其中，浙江医药股份有限公司获得“浙江省企业文化建设示范单位”荣誉称号。这是公司继2011年获得“浙江省品牌文化建设优秀企业”后的又一殊荣。

浙江省企业文化建设示范单位的评选参照省企业文化建设评价指标体系实施细则，包括精神文化、制度文化、行为文化、物质文化及企业文化建设效果、企业创新等六大一级指标，并有二、三级指标共40项测评内容。公司获此殊荣，是长期来践行文化促企，注重企业文化建设，积极构建和谐劳动关系的结果。

图为公司企业文化办组织相关人员对部门“文化园地”建设进行检查指导。

（作者单位：公司企业文化办）

凝聚力量 稳健向前

来益医药召开经营工作暨干部述职会

■文、图 / 梁蕴秋

1月17日至19日，来益医药有限公司在临安中都青山湖大酒店召开了以“凝聚力量，稳健向前”为主题的经营工作暨干部年终述职会议。

会议内容丰富、紧凑，有中层干部的述职、业务主管的总结，有公司高层领导的形势分析、政策解读、新版GSP培训，有俞焕明总经理对公司2013年工作的总结、2014年任务目标的分解、指导思想的确定、工作抓手的明确，并对干部提出了五大方面的要求。同时，俞总还给与会干部进行了十八届三中全会精神及品牌建设等内容的培训。会议对做好来益医药2014年的工作将起重要作用。

（作者单位：来益医药办）

永不自满 打好试生产硬仗

昌海生物维生素公司召开2013年度干部述职会

■文 / 王秀秀 图 / 石青霞

1月9日，昌海生物维生素公司召开2013年度干部述职大会。昌海生物、维生素公司领导及各部门负责人70余人参加了会议。昌海生物环保公司总经理王渭军主持会议。

会上，维生素公司总经理王红卫首先回顾总结了公司2013年的工作，落实2014年工作计划，强调顺利完成试生产的重要性，要求各车间、各专业部门恪尽职守，越到最后关头越要谨慎，通过试生产将先进的设计结果表达出来。

公司下属25个部门的负责人通过PPT演示，对2013年工作进行总结，并提出2014年工作思路。

昌海生物总经理吕春雷在听完述职报告后，肯定了维生素公司2013年的工作和所表现出来的创业精神，强调了安全生产、产品质量、环境保护的重要性。同时传达了昌海生物董事长蒋晓岳的指示，要求维生素公司不仅生产工艺和设备先进，还要将员工培训和制度建设做到位，各项工作规范开展。

（作者单位：昌海生物人力资源部）

把握方向 务实工作 再创佳绩

来益医药药品分公司举行年度销售总结大会

■文 / 韩春红 图 / 孙全坤

1月25日～26日，来益医药有限公司药品分公司2013年度销售总结大会在杭州世外桃源皇冠假日酒店举行，来益医药有限公司总经理俞焕明和总经理助理牟睐出席会议。

会议紧紧围绕“回顾成绩，认清形势，制定计划，稳健向前”而展开。六位业务标兵、四位优秀员工认真分析了2013年各自的工作业绩及同行的竞争态势，个人工作汇报各具特色，精美的PPT可圈可点，值得参会人员学习和借鉴；潘学伟经理就医院合作部的工作提出了设想；李云芬经理在肯定成绩的基础上，对新一年的工作提出了“提高认识，戒骄戒躁”的明确要求。最后，俞焕明总经理围绕“压力骤增，量力而行，精准发力，竭尽全力”这“四力”作了形势与任务分析报告，希望全体商务人员2014年把握方向，接受挑战，务实工作，再创佳绩。

（作者单位：来益医药药品分公司）

参与民主管理 促进和谐发展

维生素厂三届五次职代会审议通过集体合同和工资集体协议

■文 / 朱敏君 图 / 吕锦翼

1月10日，浙江医药维生素厂三届五次职工代表大会在党建活动室召开，职工代表54人参加会议。会议由工会主席孙槐建主持，审议并通过了《浙江医药股份有限公司维生素厂集体合同和工资集体协议》，对2013年度工会工作先进集体和个人进行了表彰。

孙槐建要求各位代表一如既往，想职工所想，根据浙江医药“创新、节约、规范”六字方针不断努力，为促进企业稳步发展发挥积极作用。

（作者单位：维生素厂物资部）

服务企业促发展 服务员工促和谐

新昌制药厂工会召开2013年度总结表彰会

■文 / 张 彬 图 / 章忠阳

1月10日上午，新昌制药厂工会2013年度总结表彰会在党员活动室举行。厂工会两委委员、各分工会主席及受表彰的先进集体代表参加了会议。厂党委副书记章林春出席会议并讲话。

会上，工会主席威伟红总结回顾了2013年工会工作开展情况，提出了2014年工会工作思路。章林春在肯定2013年工会工作所取得成绩的同时，对工会干部提出了要善于学习、勤于思考的要求，并为大家送上新春祝福。工会副主席刘云凤宣读了《关于表彰二〇一三年度工会工作先进集体和先进个人的通知》，五星级分工会代表后勤二分工会主席俞蒙、工会干部优秀五大员代表孙伟作了交流发言。

（作者单位：新昌制药厂工会）

寒天送温暖 工会为大家

新昌制药厂工会开展春节“送关爱送温暖”活动

■文 / 刘云凤、盛 成 图 / 张 彬

做职工的贴心人，让职工感受“家人”的关爱。2014年春节前夕，新昌制药厂工会开展“送关爱送温暖”活动，分组走访慰问2013年底前退休职工850人，长病、工伤职工35人，退休生病职工3人，高龄生病老党员6人，特殊境况职工2人，困难职工60人，为他们送去暖心钱和悉心置办的慰问品。

在关爱职工的同时，不忘回报社会。春节前夕，厂工会还与团委一起为新昌县社会福利院和城关镇福利院共计300多位老人送去了慰问品。

（作者单位：新昌制药工会、团委）

辩论 别具一格的QA培训

■文 / 俞利琴 图 / 俞 蒙

2月19日下午，新昌制药质管部组织了一次别具一格的培训，用辩论的方式，锻炼员工提出问题、分析问题、解决问题的能力和水平。

辩论均由员工自平时工作中经常碰到的问题自行设题，自由组队，分设正反两方，4人一组，轮流就“成长过程中机遇与能力谁更重要、企业用人才能与品德哪个更重要、清洗验证安排在注册还是商业化生产批次进行好、灭菌柜后续验证是否需要进行空载”等4个主题展开辩论，使全体QA人员受到了一次理论联系实际的教育、锻炼。辩论结束，质管部部长朱金林指出，做一个合格的QA乃至优秀的QA，要敢于担当，从德、才两方面要求自己。QA的工作都是独挡一面，要注意工作态度，经常换位思考。培养工作技巧，做到事半功倍。

（作者单位：新昌制药质管部）

总结工作 明确任务 表彰先进

来益医药全体员工大会在杭州召开

■文 / 杨 刘 图 / 梁蕴秋

2月9日，来益医药有限公司全体员工大会在杭州香园饭店举行。会议由副总经理邓克平主持，总经理俞焕明作公司2013年工作总结，并提出了2014年经营计划及工作任务、指导思想、十大工作抓手和主要工作方向。总经理助理沈国伟作了《新版GSP》培训和工作任务分解。会议还对荣获公司2013年度牦牛奖、先进工作者、业务标兵及在“感恩”征文活动中获奖的员工进行了表彰。

（作者单位：来益医药办）

艰苦奋斗创新篇

——浙江医药2013年十大新闻

■文、图 / 本刊编辑部

1、李春波董事长荣膺2013年度“风云浙商”

2014年1月15日晚，以“风云再起，辉煌新十年”为主题的2013风云浙商颁奖典礼在杭州举行，浙江医药股份有限公司董事长李春波荣膺2013年度“风云浙商”。

本届风云浙商评选关键词是“转型”、“创新”、“回归”、“责任”，展示和梳理2013年度涌现出的打造浙江经济“升级版”的风云人物，寻找转型升级的引领者，创新驱动的开拓者，浙商回归的先行者和勇于承担社会责任的浙商榜样。

2、贯彻新“六字方针” 弘扬艰苦奋斗精神

12月9日，公司2014年度经营工作会议在新昌举行。会议的主题是“总结过去，展望未来，理清思路，加强团结协作，为2014年做好准备”。会议号召全体干部、员工认真贯彻李春波董事长提出的“创新、节约、规范”方针，大力弘扬艰苦奋斗精神，牢牢把握公司发展的本质规律，强化优势，狠抓技术进步和技术创新，不断提高人才引进、管理的规范化、制度化建设，继续加强GMP、cGMP管理，全面实现2014年度经营目标。

3、昌海建设进入新阶段 一期工程VE项目顺利试产

浙江医药新区浙江昌海生物有限公司按照总体规划、分步实施的原则顺利推进，首个年产2万吨维生素E项目于10月试产。该项目按国际先进水平高标准设计施工，在工艺技术、装备、自动化控制以及环境保护、安全生产等方面都有大的提升，可进一步提高该产品国际国内市场竞争力。维生素E项目试产，标志着新区建设进入了新的阶段。

4、新昌制药名列省技术创新能力 百强企业榜首

11月25日，浙江省科技厅召开浙江省技术创新能力百强企业评价网络新闻发布会。浙江医药新昌制药厂在4000多家参评企业中脱颖而出，荣登了创新能力企业榜首，充分显示了企业的创新能力和科技实力。

5、建立健全内控制度 不断加强风险控制

自9月以来，公司相继成立风险控制机构、召开“内控试运行培训暨动员大会”、“内控专题辅导学习会”、修订颁布《工程项目管理制度》、《工程项目审计管理办法》等一系列重大举措，旨在形成长效工作机制，建立规范科学的内控制度，提高企业经营管理水平和风险防范能力。

6、来益医药高速增长 年销售突破20亿元

12月20日，浙江来益医药有限公司“销售突破20亿庆典”在杭州隆重举行，标志着来益医药在销售规模登上了新台阶。

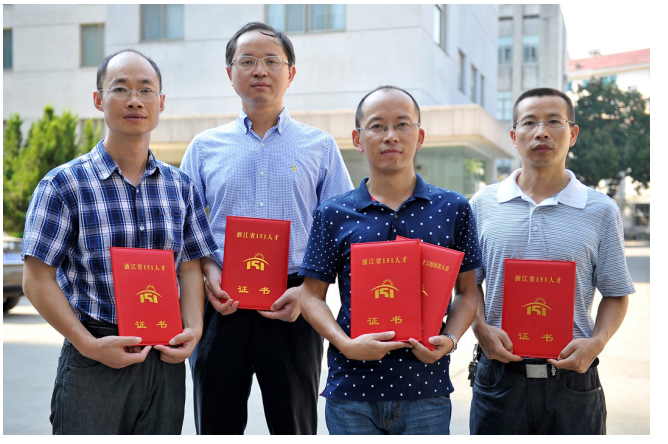
一直以来，来益医药以质量效益为中心，坚持风控管理，坚持“三心”服务，已连续十年保持高速增长，复合增长率达35%，并跻身中国百强医药商业流通企业之列。

7、打造一站式医药服务平台 现代物流基地奠基动工

为顺应浙江医药“十二五”规划和国家新版GSP要求，提升配送能力和服务水平，满足客户需求，提高竞争力，打造浙江省最具效率的一站式医药服务平台，12月23日，落户在杭州市拱墅区半山的浙江来益医药有限公司医药现代物流基地奠基动工。项目占地43亩，建筑面积6万多平方米，预计2015年建成使用。

8、上海维艾乐公司成立 吹响向保健品终端市场进军号角

浙江医药全资子公司上海维艾乐健康管理有限公司于5月在上海注册成立，标志着公司从此将进军保健品终端市场。目前已与国内著名市场策划公司合作，注册成功“好心人”牌辅酶Q10，并牵手著名影视明星蒋雯丽形象代言。“好心人”牌辅酶Q10及“来益”牌天然维生素E已顺利在四个试点城市销售，取得经验后将逐步在全国推开。



9、提升素质建功奉献 优秀集体和个人受表彰

3月，中华全国总工会授予新昌制药厂制剂厂106车间“全国五一巾帼标兵岗”荣誉称号；

8月，中华全国总工会授予维生素厂党委副书记、工会主席孙槐建“全国优秀工会积极分子”，维生素厂物资部分工会“全国模范职工小家”荣誉称号。

10、培养造就年轻技术带头人 四位新秀获省151人才证书

新昌制药厂皮士卿、孙新强、徐国兴、许新德四位科技人员，2007年度被选拔为“浙江省151人才工程第三层次培养人员”，2012年培养期届满后综合考核合格，收到了中共浙江省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省科技厅等部门联合颁发的“浙江省151人才证书”。其中，许新德晋升为“浙江省151人才工程第二层次培养人员”。

公司集体及个人荣誉榜（续）

一、集体

1、浙江医药股份有限公司

入围中国医药工业信息中心2013年（第30届）全国医药工业信息年会“2012年度中国医药工业百强企业”（第47位）

被浙江省人民政府授予“第四届‘浙江慈善奖’机构捐赠奖”

被浙江省政协办公厅、浙江省政协社会法制委员会、浙江省残疾人福利基金会授予2012“爱心奖”

积极支持慈善事业，为“慈善嘉年华”活动的成功举办做出了贡献，被浙江省慈善总会、今日早报、浙江电视台教育科技频道、浙江人民广播电台交通之声、浙江在线新闻网站授予荣誉证书

被中共浙江省委宣传部、浙江省思想政治工作研究会授予“浙江省企业文化建设示范单位”

注册并使用在5类/片剂、胶囊剂、原料药商品上的“ZMC”商标被浙江省工商行政管理局认定为“浙江省著名商标”

被绍兴市人民政府企业上市工作领导小组授予“2012年度绍兴市上市公司综合考评优胜单位”

《创新》期刊被绍兴市总工会评为“2013年度绍兴市十佳企（事）业报刊优秀版面”

2、浙江医药股份有限公司新昌制药厂

辅酶Q10原料及胶囊项目被科学技术部列入2013年度国家火炬计划立项项目

被中国出入境检验检疫协会授予2013年“中国质量诚信企业”

被浙江省经济和信息化委员会、浙江省环境保护厅授予“浙江省清洁生产阶段性成果企业”

被浙江省质量技术监督局授予2012年度“浙江省标准创新型企业”

当选为“浙江省食品工业协会第四届理事会常务理事单位”

被绍兴市禁毒委员会授予“2012年度易制毒化学品管理甲级单位”

被绍兴市精神文明建设委员会办公室授予“2013年度绍兴市道德讲堂建设特别贡献奖”

道德讲堂被绍兴市精神文明建设委员会办公室授予“绍兴市道德讲堂示范点”

被中共新昌县委、新昌县人民政府授予“2013年度纳税超48000万元”

被中共新昌县委、新昌县人民政府授予“2013年度自营出口十强企业”

被中共新昌县委、新昌县人民政府授予“2013年度奔小康工程结对帮扶工作先进单位”

工会委员会被新昌县总工会授予“2012年度新昌县职工互助保障先进集体”

志愿服务队被新昌县精神文明建设委员会办公室、共青团新昌县委评为“新昌县志愿服务先进集体”

101车间灯检班组被新昌县青年文明号、青年岗位能手活动指导委员会授予“2013年度‘青年文明号’”

保健品第三团支部被共青团新昌县委授予“2013年度新昌县先进团支部”

3、浙江医药股份有限公司维生素厂

物资部分工会被中华全国总工会授予“全国模范职工小家”

被浙江省住房和城乡建设厅、浙江省经济和信息化委员会授予“省级节水型企业”

被绍兴市禁毒委员会授予“2012年度易制毒化学品管理甲级单位”

被绍兴袍江经济技术开发区管理委员会授予“2013年度创新型优胜企业”

被绍兴袍江经济技术开发区管理委员会授予“2013年度纳税超二千万元优胜企业”

党委被中共绍兴袍江经济技术开发区工作委员会授予2013年度“先进基层党组织”

被绍兴袍江新区总工会授予“基层工会规范化建设达标单位”

工会的“工会经费拨缴”被绍兴袍江新区总工会授予“2013年度十佳突出工会工作”

被中共斗门镇委员会、斗门镇人民政府授予“2013年度纳税优胜企业”、“2013年度平安创建先进单位”

被绍兴市危化品行业协会授予“绍兴市危化品行业安全生产管理先进单位”

4、浙江昌海生物有限公司

被浙江省人民政府授予“浙江省重点建设立功竞赛先进集体”

被中共绍兴滨海新城工作委员会、绍兴滨海新城管理委员会授予“2013年度工业投入先进企业”

被绍兴市工商行政管理局认定为“浙江省工商企业信用A级‘守合同重信用’单位”

5、浙江来益生物技术有限公司

被浙江省经济和信息化委员会、浙江省环境保护厅授予“浙江省清洁生产阶段性成果企业”

被绍兴市禁毒委员会授予“2012年度易制毒化学品管理甲级单位”

被绍兴市质量强市工作领导小组授予“绍兴市质量管理星级企业”（五星级）

工会经审会所作的《在收、管、用工会经费中发挥作用》被绍兴市总工会经费审查委员会评为绍兴市工会经审工作“优秀实例”

嵊州市来益生物志愿消防队在绍兴市消防安全委员会举办的绍兴市第七届多种形式消防队伍业务技能比武中，获手抬机动泵单干线出两支水枪操第一名

被中共嵊州市委、嵊州市人民政府授予嵊州市“2013年度工业企业三十强第十六名”

被嵊州市总工会授予“嵊州市第二批企业职工文化建设示范单位”

被嵊州市总工会授予“基层工会规范化建设示范单位”

工会被嵊州市总工会授予“2013年度先进工会”

二、个人

李春波同志在由浙江广电集团主办的第十届“风云浙商”评选中，当选2013年度“风云浙商”；被中共杭州市委、杭州市人民政府授予“品质杭商”；被绍兴市人民政府授予“2013年度绍兴市市长奖”；被中共新昌县委、新昌县人民政府授予2013年度“新昌县经济发展特别奖”

孙槐建同志被中华全国总工会授予“全国优秀工会积极分子”；被绍兴袍江经济技术开发区总工会授予“2013年度绍兴袍江经济技术开发区优秀工会干部”

邵斌同志被浙江省人民政府授予2013年度“浙江省有突出贡献中青年专家”

马文鑫同志被中共斗门镇委员会、斗门镇人民政府授予“2013年度经济社会建设一等功臣”

姚鸿英同志被绍兴市经济和信息化委员会授予“2013年全市经济运行分析先进个人”

周碧琦同志所作的道德讲堂课件《树立良好职业道德，诚信做产品》被绍兴市精神文明建设委员会办公室评为2013年度绍兴市“道德讲堂优秀课件”优秀奖

吴晶同志被共青团绍兴市委授予“2013年度绍兴市优秀团干部”

陈伟中同志被中共嵊州市经济开发区管理委员会委员会授予“2013年度优秀共产党员”

梁林美、章林春同志被新昌县政协评为2013年度政协工作“双好委员”

殷伟同志被新昌县公安局授予三等治安荣誉奖章

陆丹同志被共青团新昌县委授予“2013年度新昌县优秀团干部”

（本刊编辑部收集整理）

“兵头将尾”谈管理

——班组长培训心得

■文 / 邓剑青　图 / 沈　钢

培训现场

虽然培训只是一天，虽然老师的讲解更多是起到抛砖引玉的作用，但仍然带给我许多的思考和感触。在培训回来的十天里，从前的一些不足总是会更加清晰地浮现在眼前，今后努力的方向也更加明确。班组是企业里最小的机构，而班组长则是直接和员工打交道，是“兵头”，是“将尾”，是执行生产质量乃至安全环保工作的最直接的管理人员。整理了一下思绪，我认为要将班组管理工作做得更好，需从以下六个方面去努力：

第一、要严于律己，推己及人。

首先，在情感上要做到以德服人。无论是消极方面的“己所不欲，勿施于人”，或是积极方面的“己欲立人而立人，己欲达人而达人”，人们总是会先看到别人的缺点。所以，要成为优秀的班组长，必先学会做人，做一个道德高尚的人。试问，一个道德沦丧、心理阴暗的人，如何能传递正能量，如何能将班组凝聚成一个积极向上又有活力的团队呢？！

其次，在业务上要做到以技服人。作为班组长——班组的实际管理者，必须在技术上有过人之处，能解决大多数工作中的技术问题。为车间生产排忧解难，也为班组成员解决工作中遇到的各种问题。

只有这样，才能推己及人，在班组里树立自己的威望，才能达成上级或自己的管理目标。通过这样的一种感召力和威信，影响班组里的每一个成员。

第二、要情感共鸣，目标一致。

史玉杰老师讲到，解放战争中，共产党人正是在做了充分的思想工作，在情感上产生了共鸣，形成了一致的目标，从而打赢了战争，赢得了江山。我们在执行一项新的制度前，同样需要进行必要的沟通，统一思想，才能形成同一的目标。比如，在安全管理上，如果广大员工都能明白董事长说的“安全是员工最大的福利”，那么，我们开展安全管理工作，将会事半功倍。再比如，“赚钱是企业的天职，只有企业赚钱了，才能长久生存下去，才有能力改善福利。”如果大家都明白了这个道理，那么，我们在做成本控制和节能降耗工作时，才会得到大家的理解，并使更多的员工参与进来。

第三、要做到培训标准化，技能职业化。

早些年，就想整理一套关于维修的标准作业程序，只是至今也没有付诸行动。我们也常常做一些培训，但效果并不理想。一方面，我们或是说员工接受能力差，或是说员工不肯学习，另一方面却很少考虑培训内容的实用性、针对性，讲的内容很多，员工能记住的却很少。所以要让培训更生动一些，更规范、更简明、更有针对性一些，使培训真正落到实处。

正是由于我们的培训效果不理想，导致了一些员工的技能水平偏低，与企业的要求有一定的差距。也有一些员工本身更适合做工艺操作人员，却一直在机修岗位工作，造成了一些人力资源上的浪费。在职业化的道路上，我们还有很远的路要走，但我们会不懈努力。

第四、要深化绩效考核，考核项目多

元化。

机修工作的考核相对复杂一些，加上多年来机修工作未进行考核，或是进行简单的量化考核，考核效果并不明显。但没有考核，就会造成一部分人一直很忙，另一部分人却相对空闲，但奖金却相差无几。要通过考核制度的导向作用，有意识地引导员工关注自己的工作量，并通过考核分的杠杆作用，解决部分员工专挑“好活”干的现象。

在工作量化考核的基础上，对维修质量、时效等方面进行跟踪记录考核，引导员工注重维修质量与时效。对返工和延误车间生产的员工，要有相应的处罚措施；而对于能及时巡检、合理安排检修时间的员工，也要给予相应的奖励，使考核工作能够真正达到我们预想的目标。

第五、制度规范合理，执行有序有力。

我们的管理制度，虽谈不上完善，却也应有尽有。只是在执行的时候，因为缺少有力的执行，没有人去监督检查，制度也就形同虚设。根据“破窗理论”，执行不严，将会有更多的人去挑战这个制度，反而造成更多的麻烦，残局很难收拾。所以，制度一旦开始执行，就要有“执法必严，违法必究”的魄力。

第六、凝聚大家智慧，全员广泛参与。

全员参与到设备管理中来，将有利于我们今后的工作。机修人员按巡查记录对设备进行点检，将设备检查写到操作规程里，操作人员在每次操作时进行简单的检查，车间管理人员也来关注设备的运行状况。这样，就能多重设防，及时发现设备潜在的故障隐患，将故障排除在初发阶段。

虽然，我们机修班组有幸入选公司第二批“班组先锋号”，但我们要走的路还很长，我们有自己的优点，也有许多的不足，任重而道远，我们唯有每天努力一点，每天都进步一点，才能适应公司快速发展的要求，才能无愧于“班组先锋号”这个荣誉。

（作者单位：维生素厂808车间）

图片新闻

民兵参与巡防 维护社会治安

■文、图 / 章忠阳

让群众放心过春节，把安宁送给万家。1月16日上午9时，由共青团新昌县委和县公安局联合发起的“新昌县城区冬季社会面治安大巡逻启动仪式”在江滨公园举行。新昌制药厂派出20名民兵参加了巡防行动。（作者单位：本刊编辑部）

做好角色定位 发挥团队热情

■文 / 裘福源

2013年11月30日，我代表公司“班组先锋号”——来益医药采供部，参加了公司企业文化办组织的“班组长五项技能修炼”的培训，因为培训内容主要是针对制造业生产车间的班组长，和我们来益医药所定位的医药服务企业还是有很大区别的。不过“他山之石，可以攻玉”，培训内容中还是有很多值得我学习和思考的地方。

史老师给班组长的角色定位有“三头”，即“兵头、锄头、教头”。要做好“兵头”首先要建章立规，这让我想到经典的电视剧《亮剑》。人民解放军之所以能成为中国最具战斗力的高绩效团队，在于其不但有全心全意为人民服务的崇高使命，而且形成了能够保证其目标实现的管理制度和运行机制。好制度能造就好人，而不好的制度会使好人做坏事。要想使团队步调一致，具有统一的行为，管理者必须确立游戏规则。树立规则意识，不仅能在团队中自上而下地形成一种自觉遵守规则的氛围，还有利于管理工作的开展。我认为服从不应该只是军人的天职，更应该是现代企业职场人士的天条，团队力量来自服从，服从条令条例，服从上级命令，服从团队意志，服从整体利益。要做好“锄头”意味着管理者要建立团队沟通的渠道和文化，保持通畅开明的交流。沟通是保证团队团结一体的重要渠道，管理者在沟通过程中起着决定性的作用，管理者对沟通的态度决定着整个团队对沟通的接受和使用程度。如果团队内部、外部、横向、纵向沟通不畅，管理者难辞其咎。要做好“教头”意味着管理者要明确自己的角色定位，在团队管理中应该充当导师、教练、督导的身份。因为只有自己做到了，才能更有效地要求别人做到。在军队中，凡是要求战士做的，干部首先要做到；遇到苦、脏、累活，干部总是身先士卒；面对灾难、危险，干部总是率先挺身而出。在团队中，管理者作为过来人，还要成为队员的兄长和人生导师，并在团队凝聚力的形成中发挥重要作用。

要建设好班组，就要求班组每个成员具有强烈的集体荣誉感，荣誉可以增强团队的向心力。我们企业的每个人都应该把企业视为自己最重要的平台，珍惜它的荣誉，重视它的成败，从心底对企业的文化产生认同感。如果一个人真心致力于企业的发展，用自己的努力为企业发展添砖加瓦，而非碌碌无为，得过且过，那他必定是个能给企业带来巨大荣誉的人，他就会有发自内心的成就感和荣誉感。我联想到我们来益医药正在进行的品牌建设活动，品牌，是企业重要的无形资产，是市场竞争的利器，品牌形象好的企业，门庭若市；品牌形象差的企业，门可罗雀。如果一个企业在顾客心目中臭名昭著，那他离破产已经不远了。企业的品牌形象往往决定了企业生命的长度与深度。在日常工作中，大家千万不要以为自己仅仅是一个雇员，维护和宣传企业形象只是管理层的责任，要知道，罗马不是一天建成的，那些国际知名品牌也不是从天上掉下来的，而是经过企业全体员工小心翼翼地呵护，才有了今天的誉满全球。

作为来益医药采供部的一员，如何贯彻落实企业“留余忌盈，见利思义”的经营哲学，“安全、有效、服务、和谐”的价值观，“质量效益”的基本出发点，“放心、顺心、舒心”的三心服务，“客户是第一上帝”的理念，真正让这些抽象概念落地，让它指导实际工作，并真正坚持坚守，这是一份极不容易的事情。商业流通不是简单的物流配送，它是集多种增值服务于一体的现代服务产业，内涵很丰富，需要我们不断体会挖掘。如何为公司的品牌建设出一份力，提升企业的竞争软实力，做到人无我有，人有我优，我们就要提供既有多元化，又有个性化、差异化的服务，更好地让客户满意，通过增值服务增强用户粘性。只有公司发展壮大了，我们员工的个人梦想才能借助公司提供的平台得到实现。

以上就是我参加这次培训的一点心得体会，作为基层管理者的我只有做好“三头”的角色定位，才能激发团队中每个成员的工作热情，提升每个人的业务素质，为公司的业绩增长尽职尽力。

（作者单位：来益医药采供部）

质量年会中解读“六字方针”

■文 / 王春蕾　图 / 石晓鸿

2013年12月31日是个特殊的日子：我们即将告别2013年，迎来2014年；而公司2013年质量年会就选在这一天召开。

年会地点从预定的大酒店改在新昌制药厂老厂区的党员活动室举行。几十张简易折叠桌子围成“U”字型，参会的有来自公司各单位的质量负责人和新昌制药厂质管部的QA、QC骨干，还有新昌制药厂厂长、副厂长及各分厂的负责人近百人。会议主持人有十位，发言代表二十多位。内容很丰富，围绕车间产品质量、一年的工作成果、遇到的困难问题及国际的法规动态等等。时间紧凑、效率高，一天的会议中、晚餐都是由食堂提供的一荤二素工作餐。茶歇时间，年会的“大当家”，公司总经理助理、质管部部长朱金林还拿出了四盒从老家江苏带来的名点——黄桥烧饼让大家品尝，吃着这带芝麻香的香酥点心，会场的气氛显得既温馨又活跃。

一位分厂厂长深有感触地说：“这次会议很好地诠释了‘创新’这一理论。用党员活动室，简洁又不失隆重；用PPT或视频作演示，内容丰富，费用节约。”他的话道出了大家的心声。今年，公司上下正在认真贯彻落实董事长提出的“创新、节约、规范”六字方针，而这次质量年会率先做出了响应。会议中，新昌制药厂质管部副部长吕少风提出的2014年工作思路和任务，让大家都看到了用创新的理念去提高质量的具体内容。这也是朱金林部长一直在倡导的质量与创新的理念：转变思路，明确组织机构并理解各自的工作职责，干部能上能下，注重人员能力的培养和考核，推进岗位达标；在检测中，在记录、文件审批流程、现场管理和科室及班组管理方面做到规范，而节约则是通过对检验成本的核算、耗材和资产的管理来实现。

认真落实“六字方针”，开创质量工作新局面。这是我从这次质量年会中读到的信息。

（作者单位：昌海生物质管部）

认真履行信息员的义务和责任 为编史工作尽一份绵薄之力

——在浙江医药第二次编史工作会议上的发言

■文 / 戴彩琴

这次我们生物药物厂能被评为公司编史工作先进集体，这主要归功于编史办的指导及各部门领导及同事的大力支持与帮助。在这里请允许我向支持与帮助过新昌制药生物药物厂厂史编写的所有人员说一声谢谢！

在编写我们厂史的前期，由吴亚铭厂长主持召开了一次会议，分块落实各部门编写厂史的负责人，然后把厂史编写要求进行认真学习与领会。在编写的过程中，我们通过查阅车间存档文件、档案室文件、质管部门相关的认证文件，咨询相关人员，认真编写各部门的历史，特别是老厂区抗生素的历史，因为成立年代较久，目前已拆迁，手头上又没有资料，编写的过程中有一定的难度与不准确性，虽然我们咨询了大量的在职老职工和退休职工，但仍有很大的不完善性，这使得在编写的过程中觉得比较遗憾。最后我根据各部门上交的资料以及我自己掌握的材料，按厂史编写要求、格式进行汇总与校对，对不足的部分进行补充与修正，在汇总的过程中，编史办也给我们提供了许多宝贵的意见与建议，使我们生物药物厂厂史更加完善。我们今天取得的荣誉，是大家共同努力的结果。

企业史志既可作为今天办厂的参考，也可为后人创业留作借鉴；既是向广大员工进行爱国爱企传统教育的好教材，也是使客户和社会全方位了解企业的一种传媒。所以说，编史修志功在当代、利在千秋。我们一定要以积极的态度、负责的精神，履行一个信息员的义务和责任，继续做好我厂大事记的纪录和补充，协助收集有关史料，为编写好企业的生物药物史尽一份绵薄之力。

（作者系浙江医药2013年度编史工作先进集体代表，作者单位：新昌制药生物药物厂）

图片新闻

加强消防力量 提高消防意识

■文、图 / 王斌仁

为加强企业的消防力量及提高员工消防意识，2014年1月6日至7日，昌海生物HSE部和保卫部组织各车间、部门相关人员进行了消防培训。

（作者单位：昌海生物保卫部）

写好大事记 开创新局面

——在浙江医药第二次编史工作会议上的发言

■文 / 孙 伟

从2013年4月27日接到编史办的通知参加培训那一天到2013年底，约大半年的时间，我们新昌制药保健品厂一面加强生产管理运行工作，努力降低生产成本，提高经济效益，一面进行紧张而繁杂的编写大事记的重要工作。保健品厂全体员工从上至下充分调动起来，发扬不怕苦、不怕累的精神，克服了重重困难，终于在年底将涉及到保健品厂发展的大事记，完整、系统、高效地配合编史办完成了编撰工作，同时也借这次机会整理完善了我们厂的发展历史记录。

保健品厂成立于2002年。在短短的十二年中，由起初2、3个生产车间发展到现在的10个生产车间，由原来几人组成的小化验室发展到现今具有一支实力雄厚的研发队伍的保健品实验中心，由单一产品发展到规模庞大的多元化产业链，保健品厂的发展突飞猛进。写好保健品厂的大事记是我们对以前工作经验的积累，也是今后生产稳定发展的借鉴，以图文的形式记录下近年来我们走过的每一个脚印，付出的每一滴汗水，对我们的生产发展意义非常重大。为此，编写大事记的人员觉得身上的担子很重，编纂质量的好坏，对于服务企业、发挥史志功效、彰显时代精神与历史价值有直接的影响。

在章鹏飞厂长的直接指挥、许新德副厂长及保健品厂所属各车间主任的指导、支持，以及广大员工的积极配合下，我们厂的大事记资料得到了广泛的收集。4月27日，我参加了编史办组织的企业史志编撰宣传动员会议及史志编撰培训，回来后我将会议内容及培训内容做了详细的书面报告上报给领导，章厂长对此非常重视，于4月29日召开专门的研讨会，并安排部署保健品厂发展大事记编撰的具体工作：

第一，做好宣传工作，号召广大员工共同参与。利用各车间板报、“文化园地”宣传编写企业史志工作的重要性；各部门、车间召开班组工段会议进行宣传动员。

第二，撒网式收集历史资料。1、从车间管理人员以往会议记录、电脑记录、记忆中收集原始记录。2、从平时有记录习惯的员工手中收集笔记等资料。3、设置专门人员，探访离退休老员工，请求他们讲述工作中重要的大事记。4、通过在职员工，探访曾在本厂工作的老员工，请他们提供重要的保留在他们个人手中的最原始而珍贵的材料。

第三，组建专门的编写小组，培养基层编写大事记工作者，每部门指定一人编写部门大事记。基层编写工作者是构成我厂史志工作队伍的重要力量，加强基层史志工作者的素质提升和业务能力培养，有助于充分发挥史志工作者的人才资源，有助于整体性提升基层史志部门的工作能力和技术水平。

第四，组建评审组，邀请相关人士对资料的真实性、准确性一一进行核实，对于收集来的资料按标准进行严格筛选。本着编写大事记的原则：以时间为序；坚持及时、准确；坚持实事求是、客观公正；坚持要事不漏，新事不丢，并且图文并茂。

大事记的工作得到了广大员工的支持和配合，短短几个月，我们共收集300多条大大小小的资料，这些宝贵的资料见证了每个时期我们身边发生的大事，对今后的发展具有参考和借鉴作用。经过评审组多次谨慎考证、全面核实，截止11月份，共筛选出200多条载入保健品厂大事记中。

编写大事记不但使我们了解企业的发展历史，而且还从中学到很多东西，看着大事记，我们不仅感慨万千，而且坚定了我们继续为企业奋斗的信心。今后，我们一定会紧密团结，再接再厉，继续发扬“求严务实、开拓创新、敢为人先、争创一流”的精神和不怕困难、积极进取、吃苦耐劳、苦干巧干的主人翁精神，为新昌制药的发展再创佳绩，为保健品厂的辉煌谱写新的篇章。

（作者系浙江医药2013年度编史工作先进集体代表，作者单位：新昌制药保健品厂）

依靠团队 倾注热情 为编史工作尽力

——在浙江医药第二次编史工作会议上的发言

■文 / 俞利琴

2013年4月的一个下午，质管部朱金林部长通知我，让我担当新昌制药厂厂史编写中有关质管部历史发展记录的任务时，我是既高兴又紧张。高兴的是领导能把这么重要的任务交给我，那是对我莫大的信任，认可了近期来我作为质管部“文化园地”执行主编的工作；紧张的是自己作为一个理科生，从来没有过这方面的工作经验，怕辜负了领导的期望。

质管部获得了2013年公司编史工作先进集体，让我作为代表参加这个会议，我感到既兴奋又惭愧。兴奋的是，因为我们的付出得到了公司编史办的认可，既是对我们前一段工作的鼓励，又是对我们今后工作的鞭策；惭愧的是，我作为代表来参加这个会议，其实任务是在领导和同事的无私帮助下共同完成的。

质管部是新昌制药厂的重要部门，质量是一个企业的命脉，质管部的所有员工就是围绕质量这个核心运转的零件。QA从生产的每一步都需保证产品质量来开展工作，QC用各种检测方法来展示产品的质量。每当我看到，经常有国外、国内的各级专家来检查、审核、考察时，我就能感觉到质管部的责任有多重。

“记下来，一定要记下来！”平时就喜欢小小舞文弄墨的我，自从担当了信息员这个责任后，看到一点有关质管部的事情，内心就自然而然会有这种呐喊。记下点滴，既是对自己的一种回忆，又可给后人留下质管部是如何发展壮大起来的有用史料。

起初，我是摸着石头过河，思量着该如何开始这项工作。我先把质管部每天发生的事情，事无巨细都一一记录，然后在每个星期五的下午，通过电子邮件发给有关领导审阅，而领导们也总是在星期天特意抽出时间，对记录提出意见，给我建议，然后我又在星期一进行汇总，发给朱部长审阅。

经过编史办的数次培训和一段时间的熏陶，加上自己慢慢地感悟与理解，自己对厂史工作渐渐有点越嚼越有劲的味道。从首次信息员工作会议领到任务回来，我就着手记录2013年的质管部大事记，各个相关部门无一例外一律绿灯，各种信息犹如涓涓细流汇集到我的质管部大事记上。说来惭愧，虽然进质管部工作已逾十年，但对自己的要求只停留在做好本职工作上。自从担任信息员后，好像混沌中人开了天眼，突然了解质管部原来有这么多的任务需要完成，我们好了不起！放大到整个公司，我相信看到我们的厂史后，也一定会有这种感觉，我们新昌制药好了不起！我们经历了这么多，我们完成了无数的社会责任，这是对新昌制药的宗旨“关爱人类健康”的一部文字体现史。这是我做这个工作获得的意外收获。

厂史工作进入到挖掘过往历史时，我茫然了，一时不知怎么着手，到哪儿去找资料，该往哪个方向努力。俞育庆副部长，作为质管部历史记录整理的负责人，这个时候成了我的导航灯，是她指明我可以到哪儿去找资料，工作怎么做可以事半功倍。比如，有些人事调动可以找档案室，并且给我联系好，只要我前去翻阅就可以。为了寻找质管部的历史，她甚至发动自己那早已颐养天年的老父亲、质管部原副部长俞海法同志帮助我们。老部长一直忠职于新昌制药，可以说是制药厂质管部的一部“活字典”，我们一直亲切地称他为俞师傅。于是，在一个晚上，我敲开了俞师傅家的门，聆听了他就质管部的创建到发展、仪器设备的更新、人员的壮大、GMP知识的培训与普及以及质检新大楼的搬迁，娓娓道来，给我这些历史的记录增添了色彩浓重的一笔。

与此同时，俞蒙副部长贡献出自己珍藏多年的工作笔记，上面记录了她的一路工作旅程，更浓缩了质管部前进足迹，可谓是字字皆心血，让我获益良多。

现代社会一直在提倡团队精神，我算是真正地体会到团队的力量了。在接下来的日子里，我会依然热爱这个工作，尽我所能去完成任务。

（作者系浙江医药2013年度编史工作先进集体代表，作者单位：新昌制药质管部）

制定规程 落实责任 切实做好大事记

——在浙江医药第二次编史工作会议上的发言

■文 / 王华永

2013年来，我们来益生物有限公司编史工作从零开始，开展了如下三个方面的基础工作：

一、积极响应 制定规程

2013年4月27日，我和公司办的小徐代表来益生物参加了浙江医药第一次编史工作会议。会上聆听了浙江医药总经理蒋晓岳的动员报告和其他领导的讲话，带着编史委俞总布置的四大当务之急回到公司。

为贯彻落实总公司有关编史工作的通知及会议精神，我们积极行动，转发并在宣传窗张贴浙药司〔2013〕15号《关于成立企业史志编委会的通知》，同时，根据我公司实际情况，开始起草《大事记编写管理规定》，经编史办俞总修改完善后，于6月17日正式发出《关于发布浙江来益生物技术有限公司〈大事记编写管理规定〉的通知》，该《规定》详述了大事记的编写原则，规定了信息收集、汇总、编写、审批等一系列操作流程，让大事记工作有规可循。为此，编史办还以浙江医药总部的名义转发了我公司的《大事记编写管理规定》，这既是对我们大事记起步工作的肯定，又是对我们今后工作的鞭策，使我们对搞好大事记工作充满了信心。

二、落实责任 切实行动

来益生物建厂近十周年，但建厂至今，由于档案工作的不完善，导致很多重要的事件资料少有保存，以至于查找收集档案资料有一定的难度，收集过程相对复杂、繁琐。当时，我们想到了一种较为便捷的办法，就是发动群众特别是调动各部门第一负责人的力量，于《大事记编写管理规定》发布次日即6月18日，公司召开了有关大事记工作的专题会议，公司总经理陈卫中亲自参加，和大家一起学习讨论《大事记编写管理规定》的各项条款。会议确定一位公司办公室人员兼职公司大事记编写员，负责编写汇总公司大事记。为使大事记编写员有“米”可炊、有事可记，会议决定大事记编写员将列席公司级及各部门的重要会议，以更全面地了解公司生产经营方面的重要工作思路及目标任务，掌握大事记的原始资料。另外布置了相关任务：1、要求各个部门参照文件内容，翻看自己以前的笔记本、查阅资料和档案，将本部门自建厂开始至2013年6月重要的大事整理汇总，并于10月底前交给公司大事记编写员。这样做不但可以慢慢地还原公司发展的大致过程，还可以让各个部门都参与进来，共同把大事记编写工作作为重要的工作内容之一。2、自7月份开始，要求各个部门指定人员（一般为部门第一负责人本人）负责本部门重要事件的记录，每季度递交公司大事记编写员。

三、不断完善 持之以恒

截至2013年底，通过几个月的努力，综合各部门上报的大事记以及公司各种史料，大事记编写员已初步完成自2003年7月建厂至2013年12月近十年来的公司大事记的汇总编写工作，共二百二十一条，一万多字。目前，根据编史委的要求，已开始着手撰写来益生物简史，以此为契机，将对已初步完成的公司近十年来的大事记再次补充校核和文字精炼，计划于今年6月底前按年度整理成册并完成存档工作。

一年来的实践使我们认识到，做好基层大事记和企业史料的收集整理，这不仅是浙江医药编史工作的必然要求，更是我们下属企业加强规范化管理的基础工作、建立健全档案制度的内在需求。因此，我们不是把这项工作当作任务来应付、当作负担来敷衍，而是始终抱着高度的自觉性，努力把这项工作持之以恒地做细做好。

回顾过去一年来我公司的大事记编写工作，从无到有，虽然取得了一些成绩，但比起领导的期望、比起其他兄弟单位，还有很大的差距。因此，在下一步的工作中，我们将以此次会议精神为动力，学习先进，克服不足，继续做好公司大事记工作，为规范化的档案管理打好基础，以不断推进来益生物管理规范化的进程。

（作者系浙江医药2013年度编史工作先进集体代表，作者单位：来益生物）

追忆我的父亲姚宁

■文、图 / 姚 铧

父亲离开我们已整整十三个年头了，可他的音容笑貌始终是那么的清晰，感觉从未离开。当暖阳洒满古老的茶几，当一家人围着圆桌热闹地就餐，当窗外明月静静地升上夜空，我常常幻想父亲仍然在我们中间……

1994年11月姚宁在深圳蛇口留影

上世纪80年代末期姚宁在省医药大楼办公

1997年10月作者姚铎与祖母、父亲合影

我的父亲姚宁1959年从南京药学院毕业，在省卫校和金华卫校做过教师，主教分析化学。记得多年前母亲曾拿出一张16开纸大小、微微泛黄但保存很完整的试卷（其中有一道题是葡萄糖的分子结构式），试卷得分是A。“我这张卷子是当年你父亲批的，是我手上留下的唯一一张了！”曾经是他学生的母亲说。在金华制药厂，我也有幸听过父亲上的一堂分析化学课，当时我是一名新员工，他是药厂技术厂长兼企业培训的化学老师。课堂座无虚席，课程是比色分析，父亲手中拿着比色皿脱稿讲课，条理清晰，深入浅出，把枯燥无味的课讲得那么生动具体，台下鸦雀无声，学员们个个听得出神。

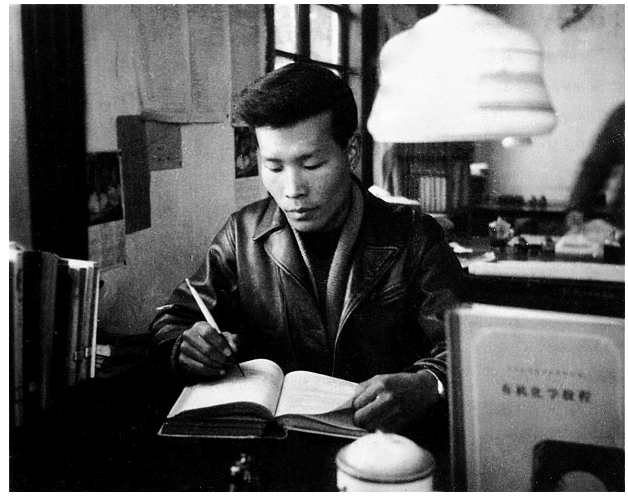
1961年因新办的金华制药厂急需技术人才，虽说药厂地处郊区，设施和环境都很艰苦，但父亲依然服从组织的安排，调至金华制药厂，成为该厂的第一位大学生。从技术员到技术科长，再到生产厂长，他工作努力、敬业，在金华整整度过了22年。药厂的同事们一直喜欢称他为“姚药师”，这是父亲最喜欢的称谓。正是因为父亲，药师这个职业在我心目中一直是崇高和无可替代的。小时候，晚上常有工友跑来敲门说：“姚药师，某某反应锅有异常，您赶紧去看下！”那一刻，父亲往往以最快的速度与工友奔至现场处理问题，有时一、二个小时，有时甚至忙碌到天亮，从未听他有过丝毫怨言，那时候更觉得他像一位急诊医生。父亲对学习抱有很大的热忱，他自制过好几本牛皮纸的工作笔记本，在页侧精心排列了英文字母，并对应修整好顺序。稍有空闲，就坐在书桌边的角落研读英文。那时候厂里统一分配的宿舍空间比较小，书桌正前方是放不下椅子的，而有1米78身高的父亲，只能蜷腿坐在书桌边，他专注而安静，完全沉浸在书中。好几次，在从厂区回宿舍的路上，他口中念念有词，手里还神神叨叨地比划着，小伙伴笑问我：你父亲在干什么？那个年代很少有人学外语，而他告诉我，因之前大学念的是俄语，现在需自学英语，说不定哪一天我们进口国外制药机器就用得着了！

从1961年到1983年，在药厂工作的22年中，父亲主持并参加了汉防己甲素、维生素C、安乃近、新明磺、TMP等十余种原料药和片剂、针剂、粉针剂等剂型近百个产品的试制投产工作，多次作为代表参加全国性技术交流会，他撰写的《全国卡那霉素质量评比工作汇报》、《硫酸卡那霉素色级加速试验与留样观察》等论文，在全国会议上引起较大反响。其中他提出的《TMP甲脂化合设想和工艺改革方案》由当时的石化部正式立项。时至今日，随着医药行业的快速发展，这些都慢慢成为普通常用药物了，可当年却是各大药企竞相上马的产品。

1964年春天我出生在金华，爷爷按出生地给我取名为铎，5年后我妹妹出生，父亲给取名为犁。父母白天上班，晚上经常要政治学习，我满周岁就寄养在杭州外婆家，但因户籍在金华，10岁便从杭州转学回到了父母身边。第一次去新的小学，父亲领着我步行约20分钟，路上经过两三个池塘，父亲总告诫我行程中要注意安全，直到我上了初中的那一天，他仍带我走完去新学校的全路程，细心叮咛要注意的地方。父亲告诉我，新地方虽条件艰苦些，但也要去适应它，要学会和同学们友好相处。

星期天父亲常常会用他那辆28寸的自行车驮着我去县城的新华书店。我给这车取名叫“大黑”。这是六十年代初爷爷归国时送给他的礼物，日本制造，车前配

姚宁在上海租界的老房子楼顶拉小提琴


姚宁在省卫校任教时的备课场景

有探照灯照明，因其车身色泽炫丽，在那个年代的小县城里过于招摇，父亲就请人把它浑身漆成黑色。他常让我侧坐在车前档，用力地蹬着车踏板，咯吱咯吱行驶在石子路上。清晨，路边不知名的紫色、黄色小花挂着露珠摇曳，微风从耳边吹过，那是儿时的我最开心的时候。那个年代书店的书籍品种比较单调，我的目标直奔连环画柜台，只要有新增加的，看我欢喜，父亲他都会爽快地掏钱买下。

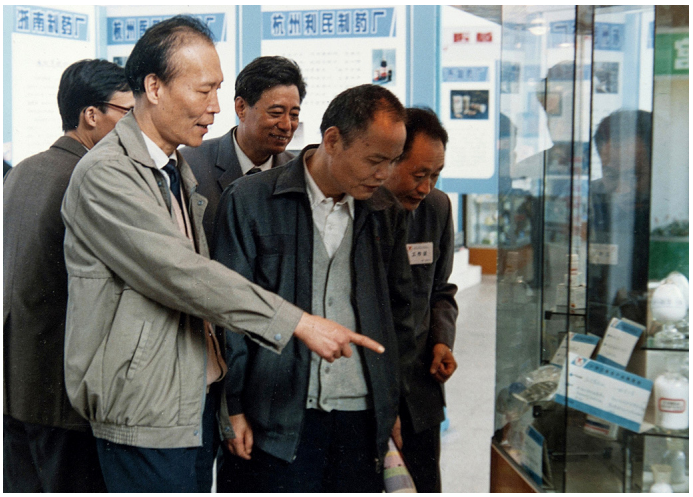
一次，父亲出差在外，遇厂里有急事，经特批坐飞机赶回厂，等他回家时我惊喜地从父亲手中拿到了飞机上的小点心和塑料刀叉，蛋糕的味道很鲜美，刀叉也精致，后来成了我玩过家家的玩具，小心翼翼地用了好久。那时候的我常会问父亲：你什么时候再坐飞机啊？后来父亲难得的几次坐飞机，我都一定能拿到这些礼物。直到许多年后的某一天我也坐了飞机，才知道那是父亲在飞机上的午餐，他一点没吃，都留给了我。在我以后的多次飞行旅途中，每每吃飞行餐时都会勾起我对父亲的思念。

我长大参加了工作，父亲对我要求很严格。1986年我从金华制药厂调到杭州，开始了在民生药厂的工作。他和我谈，你从药厂来就应该到药厂去，我们全家都是吃“药饭”的，要热爱和敬重这个行业。于是在他任职的十余年中，我在民生的片剂车间踏踏实实工作了11年，让我在制药的最基层学到了很多知识，也从老师傅们身上体会到了制药人对工作的敬业和奉献精神。

父亲工作之余还钟爱小提琴、二胡。儿时睡前，《梁祝》、舒伯特的《小夜曲》、印度尼西亚的《宝贝》听得比较多，阿炳的《二泉映月》旋律对当时的我感觉太过于忧伤和沉重。在那个年代家里还有一本中外名曲选集，里面有《红河谷》、《三套车》等曲目，他在空闲时会选几首比较喜爱的演奏给我听，当年父亲最喜欢的是俞丽娜版的《梁祝》。我偶尔也会帮他在琴弓的马尾上擦松香。至今家里的影集中还留有父亲年轻时拉小提琴的照片，那是在上海租界的老房子上拍的，在西班牙建筑风格的屋顶平台上，父亲吹着当时时髦的飞机头，上身着一件皮夹克，底下笔挺的西裤，按现在的说法特有文艺青年风范。父亲在职期间也保持着对音乐的爱好，那时候赵博文叔叔的演唱和父亲的二胡伴奏一直是省医药管理局年终晚会的保留节目。

2000年一次常规的体检，年仅67岁的父亲被诊断出肝癌晚期。当时我的内心充满痛楚与茫然，父亲怎么可以离开我们？我们瞒着母亲召开了家庭会议，我和先生、妹妹、妹夫四人深感肩上的责任重大，讨论就医方案、安置老祖母（九十高龄住父亲家）、安抚母亲。我心里急切希望最好的药明天就能用在父亲身上，但妹夫告知我肿瘤产生的过程，并不是明天用药就能马上缩小的，他画了一个抛物线，告诉我无论按哪套方案，后期出现的状况都会慢慢靠近抛物线的下降末端去接近那个值，我当时只感绝望甚至愤怒，但又不得不认可他身为大夫的一番理智分析。我们四人明确了分工，先生负责联系医药管理局，妹夫负责联系医院及诊疗方案，我和妹妹负责安抚好家人，我们想尽一切能想的办法，咨询手术的可行性，外加中医疗法甚至偏方，两家人开始轮流跑医院，踏上和疾病斗争的漫漫长路。病情的严重性无法隐瞒，父亲自己也非常清楚，但他的表现淡定而从容，并入住浙江医院开始正式治疗。一次我下了班去看他，小护士笑着说：给他输液，他还给我讲解该肿瘤

上世纪80年代末姚宁陪同沈祖伦省长视察工作



上世纪80年代末姚宁在省药交会上.

药的化学结构呢。还有一次我发现输液中的药物已近效期，想去和护士沟通，父亲还拉住我说：还没过效期就说明没有问题，是可以放心使用的。你去交涉了这些药就不能用了，也就浪费了。

父亲勇敢地坚持了十个月的治疗，中途我曾陪他去看中医偏方，那位中医听了他的病情，告诉我们在他这里看过的病人有活过十年的，父亲微笑着说：十年不指望，能再给我个三五年就很满足了。眼中闪烁着对生命的渴望。住院期间，我和妹妹轮班，下班后直奔医院。天气慢慢转冷，为预防他治疗期间患感冒，我特意学会了帮父亲做全套的脸部和头部穴位按摩，做完再用烫毛巾给他敷脸，每次敷好脸父亲的气色红润，心情也特别舒缓，会和我谈论一些轻松的话题。母亲告诉我们，每次你们过来，就是他最开心的时候。我的心情却有点沉重，感觉见一次少一次，尽可能多陪陪他。

住院期间，父亲间隔做了四次化疗，每次化疗的当晚均是我值的夜。但情况一次比一次糟糕，到了治疗后期，父亲的身体承受着巨大的痛苦，只能靠吗啡、杜冷丁坚持。他的神经已敏感到不能听到一点响声，哪怕是塑料纸发出的一丁点声响。我担心他会肝昏迷，总找话题和他聊一点事情，他大部分时间都会摇摇头，不太想听，唯独问他，紫紫的趣事要不要听时，他才会点点头。因为紫紫是我女儿、他十分宠爱的外孙女，在幼儿园的三年，一直是父亲接送的。

2000年11月，他离开的那个夜晚。天气异常寒冷，我感觉，和父亲在一起的时间在一分一秒地减少，我一直努力地握着他那双写字、拉琴的手，那双长着十个白皙而修长手指的手，我是多么希望紧紧地拉住他，永远不让他离我们而去呀！可是，无论我握得多紧，拉得多牢，父亲的手还是一点一点地变凉、变凉……整个过程，我惊讶自己竟然没有掉一滴眼泪，冷静地安置完一切。当几日后回父亲家，踏进他最喜欢待的书房，看着那些安静地排列着的熟悉的书籍，想到它们的主人永远不会再翻阅它们了，我的手指在上面轻轻滑过时，眼泪不禁夺眶而出。

父亲一辈子都奋斗在医药行业。1983年为加强浙江省医药行业技术领导工作，经省委组织部多次考察调研，父亲调任浙江省医药总公司经理。任职期间，他认真工作，组织实施了全省医药管理机构和体制的重大调整，协调组建了医药管理和教育科研机构，他以新药开发、技术改造等方面为抓手，着力提升医药经济质量和规模。他主持的浙江省中药资源普查获得了浙江省科学技术进步奖二等奖。1984年，父亲作为浙江省援藏项目负责人之一，带领有关企业技术干部赴藏支援藏药厂建设，指导药厂的技术改造项目，获得国务院援藏项目工程建设纪念证书。工作期间，父亲还兼任中国药学会浙江分会理事长，依靠广大专家教授，充分发挥学会作用，开展国内外学术交流，针对本省医药实际组织咨询服务、科普教育，为医药经济建设服务。1993年退休之后，他还担任了《中国现代药学》杂志社社长，为杂志的建设出谋划策，付出了不少心血。父亲到老都延续着对学习的热情，除了坚持对外语的学习，晚年的他还认识到信息技术的重要性，认真学习计算机技术，并通过因特网努力了解和掌握国内外医药发展趋势。

父亲的一生就像一本丰富而精彩的教科书，见证了一位医药人为振兴民族药业鞠躬尽瘁无私奉献的一生。父亲留给我的所有记忆，是我一生中最大的财富。

（作者单位：来益医药采供部）

贴身小棉袄

■文 / 俞 倩

许久许久没提笔了。要不是女儿当头棒喝似的一席话，我还陷在乐不思蜀之境。

年前的几个月，我迷上了麻将。吃过晚饭，一到那个点儿就坐立不安，但碍于老爸老妈住在自己家，不敢过分呼朋唤友，只好盼望着有人会打电话来邀请自己。电话也真是通晓人意，总会适时“铃铃铃……”而召唤。于是跟老爸老妈说，二老早点休息吧，这不朋友嘛，抹不开面子，我去玩会儿，就麻溜溜地走了。坐在方阵之中，直麻得月兔西落，星光隐尽。

手机功能是越来越多，直接就可以玩各种趣味游戏。女儿刚好放寒假，让她教会了我“飞机大战”和“天天酷跑”，麻将之余又一头扎进“低头一族游戏潮”。“飞机”覆灭了忙着看“爱心”，“爱心”跑没了催着女儿送“爱心”……老爸老妈敲桌子喊吃饭了，双手还在左躲右闪那些“怪物障碍”，紧张得不能停。

爆竹声声牙疼阵阵，辞完旧岁再迎新春。放纵过头，上火了！于是这个新年让自己过得实在有些郁闷。

女儿陪着去医院，挂号、皮试、付费、拿药、叫护士，跑前忙后的。都说女儿是娘的贴身小棉袄啊，这不，坐下来又用双手暖着冰冷的输液管子直到挂完。我把疼痛的泪和感动的泪都憋进了肚子里。

回家后女儿却发飙了：“老妈！不是做女儿的说你，你这牙疼根本就是自找的，活该！平时怎么教育我来着？不要透支青春！我透支青春只是透支生命里的一段特殊时光，为的是在大学里多学点知识。你呢？你是在无聊地透支自己本已不再年轻的生命！”

“你好歹也是读了11年书的人，该懂得生命的方程式是递减法，却还在把生命的精力浇灌在麻游上。每次半夜回来，打扰家里人休息不说，还在我跟前叨叨叨叨，叨叨前天输了，昨天赢了，今天又输了。你收获了什么啊？从你的叨叨里我只听出了辛苦钱的消失、精神的缺失！还有多少生命时间可以让你透支，你算过吗？把握了吗？曾经喜欢走走看看写写的老妈哪里去了？你曾经的阳光追求都抛却了吗？”

“还有，‘家有一老，好比一宝’。你看看，棉被外婆拆洗，橱窗外婆擦洗，衣服外婆清洗。外婆年纪这么大了，洗这涮那搞卫生不说，还给我们买菜烧饭一刻不闲，你倒心安理得地享受起这‘饭来张口衣来伸手’的美日子了，我都替你臊得慌！‘宝’是用来珍惜的，不是让你用来‘啃’的！”

哎呦喂！此刻的女儿哪里还是“贴身小棉袄”哦，分明是一抽人不见血的藤条嘛！听着这番角色颠倒跟窗外噼里啪啦的鞭炮一样理直气壮的教诲，真是让我汗颜无地！

是的，没有约束的安逸多么容易使人性情懒惰，没有追求的放纵多么容易使人意志消沉！“贴身小棉袄”的藤条般话语抽醒了我，鞭策自己这匹老马应该重新奋蹄。

（作者单位：来益生物安环部）

园丁心语

一起走过的日子

——写在质管部“文化园地”百期出刊之际

■文 / 王春蕾

厚厚的几本文件册子，摞在一起，是高高一叠。这是从新昌制药厂质管部“文化园地”上撤下的底稿。八年来，汇集成一本本珍贵的资料，信手翻来，勾起我满怀思绪。

2006年，公司企业文化办为各车间、部门配备了“文化园地”白板，从此增加了一座企业与员工沟通的桥梁，多了一个企业文化的宣传阵地。从起初的关注到第八期开始全面接手，后面八十多期的倾力建设，直到上个月第一百期的悄然诞生，作为一名倾注了精力和心血的园丁，我有百感交集的多滋多味……更多的是一份感谢。

感谢领导对我的信任。2007年5月，接任“文化园地”宣传员的我，只是一个有点热爱文学的普通员工，在朱总和各位领导的支持下，组建“文化园地”编辑部，从各科室选拔人员作为联络员，努力精耕细作，打造一个“百花园”，朝着“建设一个健康休闲、朝气蓬勃的文化园地”这个目标不断努力。我的档案袋里，还保留着一份2007年第七期的初稿，是朱总逐字逐句修改后的底稿，对排版、字体、行间距都作了建议，对内容作了校对，还写了刊首词。

感谢给我这个平台和机会。在企业文化的建设中，在各种有益的文体活动中，我们在成长。企业内刊《创新》，让我们的文化和思想有归属；“文化园地”，让我们的风采展示有平台。有了这块园地，我感觉工作更踏实，业余生活更充实。因为喜爱，更加用心；因为播种，总有结果：一次次征文活动，一次次采风活动，我也在慢慢地成长，得到了领导和同事的认可，收获成功的喜悦和幸福。连续六年获得公司企业文化先进工作者，多次在公司企业文化工作会议上作交流发言，获得的各种荣誉证书有厚厚的一摞；在市读书活动获过特等奖，县总工会征文得过两次一等奖，公司的各类文化活动得过一、二、三等奖……回头看来，不免有点小小得意。这一切都因为给了我这个平台，可以让我发挥自己专长；给了我这个机会，让我不断学习提高。

感谢同事们的积极参与。质管部是个大家庭，工作上团结奋进，生活上互相帮助，形成了一个严肃、活泼、生动、和谐的氛围，这跟领导的重视和员工的积极参与是密不可分的。在党、工、团各方的支持下，成功组织了“生命在于运动 质量源于设计”真人CS拓展训练、“唱红五月”联谊晚会、“秋之韵”中秋舞会、“比技能 强素质”综合运动会、“新青年力量”联谊晚会、“用激情挑战工作 以健康武装青春”系列趣味运动会等多种形式的活动。正如公司副董事长张国钧在浙江医药2013年企业文化工作会议上的讲话中提到：“因为有活动，才有生气；有活动，才有趣味；有活动才能形成对员工的巨大吸引力和凝聚力，达到润物无声、融心化人的目的。”

一路走来，质管部“文化园地”越办越精彩。虽然我已离开了新昌制药质管部，但每一期的样稿，我还会细细地阅读，有时也会提点小建议，感觉编辑部新成员分工明确，各尽所能，无论从排版到内容，都明显上了一个台阶。经历了百期的历炼，作为部门的宣传阵地、员工的精神家园，相信会更加出彩。

（作者单位：昌海生物质管部）

谈谈职业素养之演化

■文 / 石少华

社会精细化分工伴随着各种的职业产生。然职业与品德挂钩使得职业素养一词开始进入我们的视线。各行各业的劳动模范都是自身所处领域的佼佼者，他们的行为折射出职业素养的魅力。古代的先贤们也不乏职业素养高尚之人，而最令我折服的是两千多年前“鉏麑触槐”的故事。

周朝时候，晋国有一个人名叫鉏麑，生平既勇敢，又很懂得礼仪。晋国的灵公却是一个无道的昏君，他的臣子赵宣子劝谏了好几次。晋灵公很讨厌他，就差了鉏麑去行刺。鉏麑去得很早，却看到卧室门已开，赵宣子已穿戴整齐准备上朝去。因为时候还早，赵宣子正端坐在那里打瞌睡。鉏麑见此情形就退了出来，感叹道：“不忘记恭敬，真是百姓的主啊。杀害百姓的主，就是不忠；不履行国君的使命，就是不守信用。在这两者之间只要有一种，都不如死了。”便一头撞死在槐树上。

古代槐树是正义的象征，意为死于忠义，这就是“触槐”典故的由来。“触槐”这一典故充分展现这位刺客“士为知己者死”的高尚职业精神。

演化到今日，职业化特质被分为四个部分：工作技能、工作品质、工作形象、工作道德。职业化特质成为企业核心文化的浓缩体现。快餐、快递行业，快捷是其职业化特质；而对于我们医药行业，关爱是职业化特质。浙江医药正是以“关爱人类健康”为企业宗旨，服务人民，造福大众。

工作技能：“工欲善其事，必先利其器”。技术过硬、专业知识丰富，才能在强手如林的同行中脱颖而出，并始终保持优胜的态势。要成为制药企业一名合格员工，必须通过职业化的培训使职业技能有所精进。如维生素厂每年都制定年度培训计划，培训内容涵盖各体系，让员工针对性地掌握自身岗位所需的技能。要巧用80/20原则。企业的资源是有限的，要追求资源配置效果最大化，就要依据岗位轻重缓急的优先次序进行资源的分配。维生素厂各类产品应用HACCP管理体系；安全方面HAZOP分析本年度已在各个车间逐步推广，利用HAZOP分析，群策群力，以弥补LEC评价对风险认识的不足和措施的不到位。

工作形象：一个职业化的团队必然注重塑造企业形象，一个职业化的员工必须具有职业化的工作形象。维生素厂接受的客户参观、第三方审计、客户投诉的反馈、供应商审计等都是企业员工对外展示工作形象的窗口。客户参观或第三方审计时，如果看到设备没有跑冒滴漏，现场环境整洁干净，他们就有理由相信我们生产出的产品都是高品质的；对每次客户投诉都要认真对待，通过从生产、检测、存储、运输各个环节查找原因，并根据实际情况与客户沟通处理投诉事件，尽管为了诚信而要付出不少的代价，但是这些都是为建立浙江医药这个品牌所支付的成本；每年的供应商审计是对外展示工作形象的载体。维生素厂已建立了比较成熟的供应商资格认证规程，审计员会事先收集供应商资料，与供应商交流生产质量方面的事项，而非形式一下。这样对外展示浙江医药员工的职业化工作形象，使浙江医药这个品

牌脍炙人口。

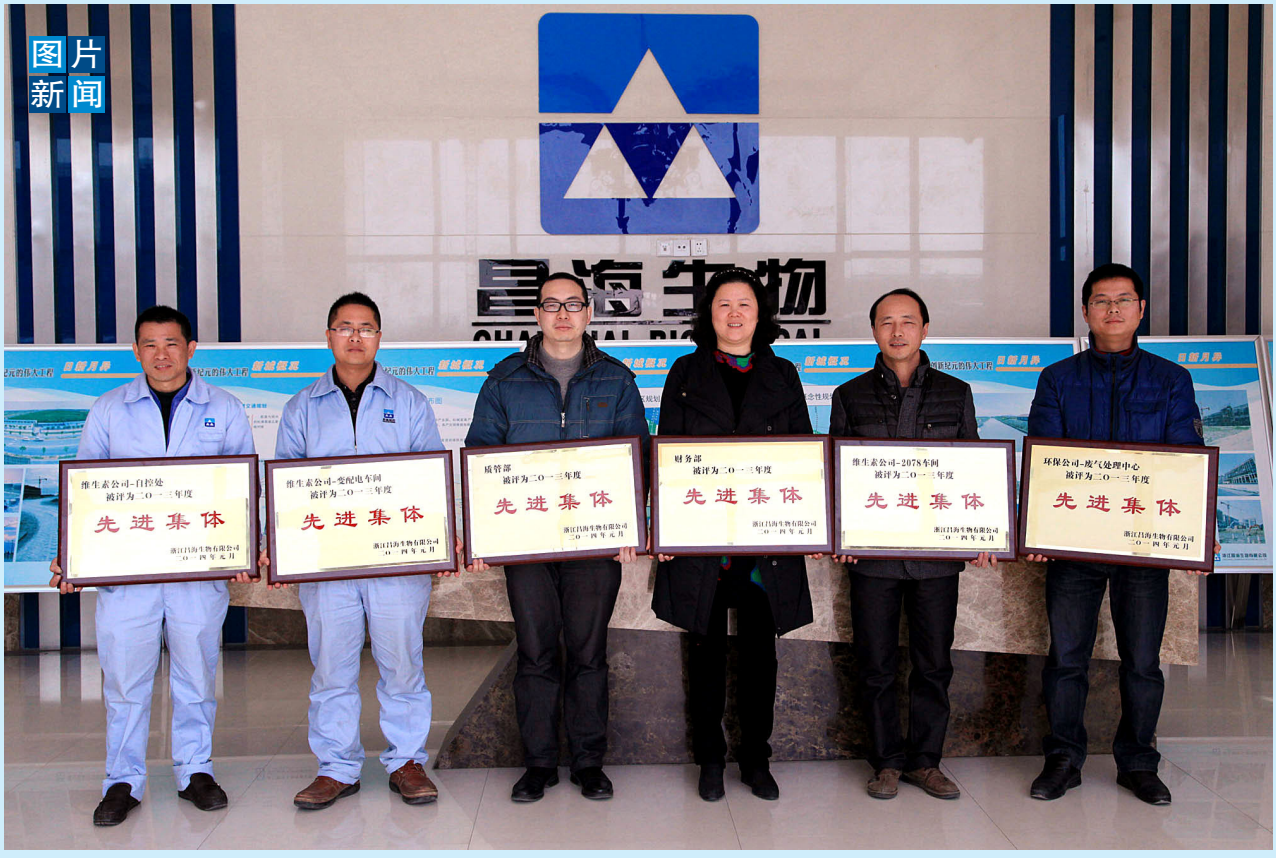
工作态度：认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好。客户没有批评，充其量只能说把事情做完了，而要让客户惊喜和难忘，一定要表现在预期之外。事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制。产品质量不是检测出来的，而是设计、生产出来的。厂区规划及生产、质量配套设施布局设计都聘请专家把握，确保国际领先、可扩展性。合成车间危化品较多，安全生产工作任务重，制剂车间作为产品生产的最后一道环节更要注重产品质量，但它们的共通之处仍是注重细节。在制定质量标准时参考行业标准、国家标准、国际标准，而维生素厂一般都向欧美标准看齐，保证产品质量富余度。

工作道德：就是对一个品牌信誉的坚持，也是一种责任，更是员工职业化必须具备的要求。“做事先做人”，“做事讲品德，做人讲品行”。一个品行优良、淡泊宁静的员工，无论是求知还是做事，都会醉心工作，除却杂念，不为外界所干扰，终将必有所成。没有职业道德作为个人价值观的支撑，所做的必将危害社会。前不久刚参加了维生素厂“道德讲堂”活动，期间提到的“诚信做产品”，使我感到作为一名制药企业的员工身上所肩负的沉甸甸的担子。

在制造型饲料企业发展过程中，员工职业化特质是企业竞争立于不败的重要筹码，是推动多体系发展的有力支撑。作为浙江医药的一名员工，提升自身职业化素养是为企业树立品牌可做的力所能及的贡献。

（作者单位：维生素厂803车间）

图片新闻



年度先进受表彰

■文 / 王秀秀　图 / 石青霞

1月27日，昌海生物召开2013年度先进表彰会，质管部、维生素公司自控处等6个部门荣获先进集体称号，王芳芳、徐科等48位员工获得先进工作者称号。公司领导为先进集体颁了奖。

（作者单位：昌海生物人力资源部，办公室）

建设者之歌

——昌海生物首届歌唱大赛活动散记

■文 / 王春蕾、朱　赟　图 / 邵彬彬、王柯清、王震东

昌海建设如火如荼，昌海建设者激情澎湃、干劲冲天。可昌海的业余生活相对单调，文体活动相比见弱。随着昌海生物工会的成立，“激情唱享 我是麦霸”的海报出炉了，员工们盼望已久的文体活动——歌唱大赛，终于定在圣诞节的那一晚拉开帷幕。

报名是如此的火爆踊跃，短短几天就有四十多名来自各部门的员工报名参赛，甚至比赛前一天还有员工要求参加。

承办这次活动的“昌海风尚协会”多位会员身兼部门的统计员，年底都特别忙，但再忙也挤出业余时间积极投入到活动中。协会推出方案，制订比赛规则，设立招募组、宣传组、技术组、计分组等，并选定组长，落实任务。接下来选拔主持人、邀请评委，各组长在会员中选择组员，落实赛前的准备工作和比赛时的所有细节，一切都在有条不紊地进行着。

圣诞之夜，设在质检大楼一楼大会议室的赛场，一条横幅，一套音响，看上去虽然简单，但场内人头攒动，隆重热闹，晚上六点整，“激情唱享 我是麦霸”歌唱比赛预赛开始，45名选手依号循序参赛，12名选手脱颖而出进入决赛。

美丽“冻”人的主持人

四位主持人，是昌海生物工会、“昌海风尚”协会从主持人选拔赛中挑选出来的。选拔赛的规模不是很大，参与人数也并不多，但是内容很丰富，包括自我介绍、开场白以及考验应变能力的情景题。这几位刚从学校毕业的年轻人，只在学校或班级组织过一些活动，当接到公司办公室打来的电话说已入选时，心里既开心又忐忑，毕竟从学校毕业以后就再也没有主持过活动，内心有隐隐的不安，生怕主持时出现差错或闹笑话。

由于参赛人数众多，本打算将预赛分为两场来举办，但考虑到场地和时间问题，最终还是定为一场。这对主持人来说，影响可谓不小。原本四位主持人是以两两组合的方式分别主持一场，因是初次搭档，加上风格不同，对主持词就已磨合了挺长的时间。现在则要将两份主持稿合并，但由于部门的不同，四位主持人能碰面的机会少之又少，几乎所有的交流都是通过电话和QQ。

决赛当天下午，主持人才试穿服装，身材娇小的朱赟发现裙子长度和身高实在太过悬殊，用针线、回形针、订书针、别针修饰一下吧，众人建议层出不穷，她也一一试验，最后的结果就是裙子上的针孔多到惨不忍睹。

决赛安排在在昌海生物的食堂一楼，场地空旷且没有空调，为了御寒，二位美女主持在腰部前后都贴了“暖宝宝”，也许是观众多、气氛热的原因，她们衣衫单薄却没显露出一丝冷的表情。下午2点开始化妆和彩排，六点决赛正式开始，这是昌海第一次大型活动，观众表现得非常热情。活动很多环节都是需要观众的配合才

能完成，这是作为主持人最乐于见到的场景。两个半小时的比赛时间对主持人来说很紧凑，选手在演唱时他们需要熟悉下一段串词，无暇顾及台上的精彩节目。他们最大的心愿是有机会观看录像，欣赏当时精彩的比赛过程。

走上舞台，你就是主角

为了活跃气氛，确保比赛有序进行，筹备组决定在决赛中场安排一支表演节目。但一时之间却找不到合适的节目和人员：昌海舞蹈队尚未成立，邀请新昌制药舞蹈队又有诸多的不便。

情急之下想起，年底我们在新昌制药厂开质量年会时，看到质管部的人员表演过一出“三句半”的节目，感觉既热闹有趣又紧扣主题，就向活动组推荐了。正愁没有节目的活动组，一听喜出望外，马上写进决赛节目单中。可说起来容易，做起来就难了：首先是台词得改，既要针对昌海建设的工作、生活，又要表现大家在艰苦环境中的团结奋斗、乐观奋进；其次是人员，大多是进厂才几个月的新员工，不知底细。负责招募的石佳丽就近在质管部找了四个年轻人，等到确定了人员、大致定下了说词，离决赛只有五天的时间了。晚上练习时，这些没有表演经验的小伙子不是笑场，就是放不开。如何上场，如何排演，这些都是问题。有些台词说起来不是很顺得修改，现成的道具也只有一面锣，想用锅碗瓢盆，又显得零乱不协调……“你们放下包袱，大胆表演，拿出我们质量管理部的气势，展示年轻人的朝气和勇气，相信一定会成功的。”质管部的几位领导给他们加油鼓劲，给他们增添了信心和力量。

决赛中场，这四位小伙子踏着《江南Style》的音乐，踩着预示马年将至的骑马舞步上场了，引得大家一阵欢笑。从一米六到一米九的悬殊个头，青涩的表情，出其不意的小道具，展示积极的工作态度、调侃艰苦奋斗的语句，还是引得宽容的观众热烈的掌声。

激情唱“享”，唱出豪情满怀

进入决赛的12名选手，经过十几天的准备，终于到了一展歌喉、一决高低的时刻。

1月16日晚，昌海生物可容纳一千多人的食堂分外热闹，五百张可参加抽奖的入场券早就瓜分一空，大家都要为本部门参赛的歌手加油，为平日空寂的夜晚增添色彩。决赛除了决出前三名，还增设了最高人气奖和最佳台风奖。最高人气奖由各部门推选出来的30名大众评审团来选定，他们手中各有一枚“大拇指”贴，到时可以贴在自己心目中的人气歌手身上。最佳台风奖则由评委老师和嘉宾讨论决定。

舞动激情的青春，飞扬嘹亮的歌喉，12位选手唱响了这个寒夜。这是建设期的昌海人，在这片充满活力的土地上，用自己的才智艰苦奋斗、创新奉献的擂台；这是昌海的建设者欢心相聚，用一段段涓涓细流似的旋律、五彩缤纷的鲜花，装点昌海生物这个大家庭的舞台。最后，电工车间李秋宇的《新贵妃醉酒》高票获得“大拇指”，把“最高人气奖”收获囊中；HSE部的付平以一曲热闹而动人的《恭喜发财》获得老师们的青睐，喜获“最佳台风奖”； 2048车间的姜夏生带来的零点乐队的《爱不爱我》引发满堂喝彩，把大赛气氛推向高潮，众望所归地荣获本次大赛第一名。

“你们都是昌海的建设者，劳动者之歌最动人，你们都是最棒的！”浙江省音乐家协会会员、新昌中学梁元炯老师在最后点评时禁不住树起了拇指。

（作者单位：昌海生物质管部）

老廖和小廖

■文 / 张文波

老廖者，湖北恩施人也，年近六旬，为人淳朴，沉稳踏实，动作迟缓。小廖者，老廖幼子，90后，阳光活泼，冲动易怒，办事麻利。父子同为2178安装队小工，自去年9月至今，在昌海工作已过大半个年头。

父子俩在2178的第一份差事便是塔填料的安装。老廖在地面上搬运填料，小廖则在塔节内负责装填。老廖年事稍高，体力略显不足，几趟搬运下来，早已面露苦色、大汗淋漓，小廖则是精力充沛，脚手架、软梯，爬上爬下面不改色。老廖的防护用品总是穿戴得一丝不苟；小廖呢，年纪轻爱耍酷，不戴手套，还喜欢把袖口挽起、安全帽歪带。提醒他一次，前五分钟穿戴规整，五分钟后马上又回复原相。

一日，地上的塑料板上突然多了几滴红色液体，几经盘查，确定是血。哪位师傅受伤了？首先想到的是老廖，搬运填料最易刺伤，不料，老廖表示对此浑然不知。后又四处询问未果。下班前，见小廖从塔节里爬出，手上赫然戴着一副崭新的手套，答案不攻自破。自此之后，小廖的那双手套，虽然破了无数个洞，但一直跟随他到填料安装结束。

试压试漏阶段，安装队小工负责处理漏点，老廖小廖自是首当其冲。这是一项体力活，除了要爬上设备、管架检验气密性外，还需要及时将漏点处理好。而车间漏点最多的就是法兰连接处。大多时候处理的第一个步骤是紧螺栓。那日试漏部分为真空泵接液罐，储罐上阀组漏点较多，老廖小廖忙得不亦乐乎。由于真空机组大部分设于钢平台上，钢格网尚未铺完全，紧螺栓稍显不便。几处下来，小廖依旧生龙活虎，老廖已然气喘吁吁。一漏点在法兰连接处，不巧螺栓已经生锈，老廖用力紧固，不料扳手滑落，脚下一滑失去重心，整个人仰面倒在钢架上，惊得我和小廖赶紧放下手里的活上前询问。所幸钢架距地面不高，老廖头虽磕在钢架上，脚却已着地，亏得安全帽系得紧，头并未受伤，身体也无大碍，休息片刻马上又继续投入“战斗”。这一出，着实让人心有余悸，细看小廖，也似乎惊恐未定，我便抓住时机与他细言安全防护的重要性，平日小廖总是漫不经心，此时却连连点头称是。自此以后，小廖那安全帽歪戴的“小痞子”形象再没出现过。

转眼项目安装已接近尾声，老廖小廖作为安装队最后一批“留守”的队员，也即将随着安装队奔赴下一个项目。现在即使三十好几度的酷暑天气，爷俩的安全防护用具依然穿戴整齐，一丝不苟。安全第一，相信老廖小廖以后也定能牢记安全的重要性，走出他们健康、安全、精彩的人生路。

（此文获昌海生物2013年安全征文一等奖，作者单位：昌海生物维生素公司）

安全鞋的真情述说

■文 / 李 静

大家好，我是一双小小的安全鞋，我曾经有个很好的朋友，我们一起经历过很多风风雨雨，现在我们分开了，我被放在了角落里，等待被抛弃的命运。

我的性格很内向，无论碰到什么事情都愿意自己扛，吭也不会吭一声。我有一颗坚强的心，普通的刺痛根本不能伤我分毫。凭借这样的特质，我在各个工地、腐蚀性现场等充满危险的地方大展拳脚，我很自豪。但现在天气逐渐变热，我开始慢慢的不再讨主人喜欢了，他们嫌我太闷、太脏，样子也不好看，和主人一起出去的机会也越来越少了，渐渐地，我变成了房间角落里被遗忘的一员。我的自豪感不复存在，慢慢地自卑起来。

为什么我的样子不漂亮？我开始思考，开始讨厌自己的外表。看着主人每天和他的新朋友穿梭在人群中，看着他们一起挥洒汗水，好怀念。

为什么我的性格这么内向？我很闷，主人也常常因为这样而抱怨。要是我也可以，也可以在想哭的时候放声大哭，在想笑的时候开怀大笑……可是我不能，因为我还有更重要的使命，保护主人的安全。

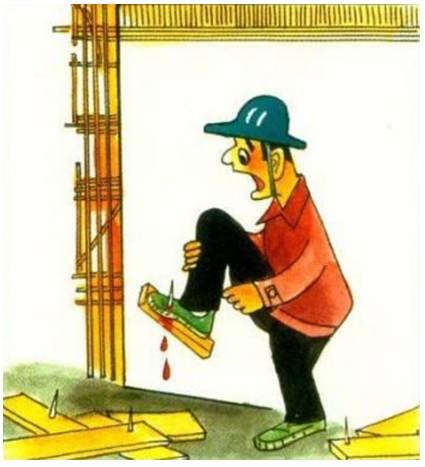
但是我还是很坚强的。虽然我不够漂亮，虽然我不会甜言蜜语，但是我可以保护自己的主人，让他不受到任何的伤害。

尖钉来了，在我的身上留下了小洞，没关系；酸碱来了，在我的表面留下了小小的印记，也没关系；小锤子、石块飞向了我，我也不害怕；静电更是要远远地避着我。还能清晰地记得，那次我们一起去车间查看现场，我们左看看右看看，上看看下看看，我正在开心时，突然脚底传来一阵刺痛，低头一看原来是不小心正好踩到了一枚铁钉，铁钉已经插进了我的身体，不过庆幸的是主人没有受伤，铁钉拔出后，我的身体上留下了一个小小的洞，现在这个小洞依然清晰可见，那是我勇敢的见证。车间，尤其是像我现在所在的制药厂，是最怕火花的，一个小小的火花也可能是引起严重事故的罪魁祸首。曾看到过那小小的静电引起的熊熊烈火，真是让所有人想想都后怕的情景。我是静电的克星，只要有我在，静电就会跑到远远的地方不敢靠近。

待在角落里静静地过了好久，似乎主人已经将我忘记了。这天，我突然听到了很大的响动，还听到了他痛苦的呻吟声，这是怎么了？赶快上前看个究竟。他的新朋友早已不见踪影，只见他的脚流了好多血，很多人围在他的身旁，打电话的、止血的、安慰的，我一下子明白了，一定是在工地上查看时又没有注意脚下，看到他脚上不断流出的鲜血，我真是后悔，没有紧紧跟在他身边。就这样我足足等了有一个星期，才看到他一瘸一拐地去上班。经历了所以知道了，从此以后每次去工地我都一定会紧紧地跟在他的身旁，生怕再发生上次的事情。

在这里我想告诉所有能够保障安全的同伴们，我们每个人都有自己应该形影不离的伙伴，我们应该随时履行自己的职责，保护我们的重要伙伴不受到伤害，不管有多少困难，都是需要克服的，因为安全是不能被忽视、关乎自己也关乎亲密伙伴的最重要的事情。我们的朋友，即使再不舒服，也请带着我们一起吧：为了自己，也为了那些在乎、关心你的人。

（此文获昌海生物2013年安全征文二等奖，作者单位：昌海生物质管部）



温馨“丽都小家”

■文、图 / 俞帅东

点起一支烟，冲一杯咖啡，静静地坐了下来，看着窗外飘落的秋叶，发现时间过得好快，感觉所有的一切都还在眼前。

2011年春，我们还在校读书时，满怀激情地参加了新昌制药准员工的招聘和人生的第一次面试，并有幸加入15人的新昌制药准员工班。我们中，有些人或许因为好奇，有些人或许迫于生活，更多的人则是满怀激情想闯出自己的一番天地。

2011年9月5日，我们来到新昌制药报到，取行李，排宿舍，购买生活用品，培训，考试，一起过中秋，一起爬山……我们住在同一个小区，相聚如一家，我们称之为“丽都小家”。

2011年12月20日，我们返校参加校企招聘会。“丽都小家”小部分成员主动结束了在这里的实习生活，有人回老家发展，有人找到了自己在实习时认真思考后想要的工作，有人放弃自己的专业转了行。“丽都小家”的第一次别离，散伙饭吃了好几餐，其中是满满的不舍。

2012年6月5日，对于浙江医药D09届学生一个值得纪念的日子，我们拿到了大学三年最后的总结报告——一张小小的毕业证。虽然上面只有简简单单的几个字，拿出去或许在用人单位看来只是压根不起眼的大专文凭，但是我们依然开心，因为它意味着我们这些留下来的“丽都小家”成员即将结束实习生的日子，成为一名真正“新药人”。

“丽都小家”虽比之前小了不少，却充满了爱和关怀：除了一个做了很多荒唐事的我，剩下的就是工作永远认真仔细的涛哥，永远是老大哥角色的“欢小猪”，不善言语、看上去有点木讷，但是理财能力永远比我们强的小善，总有独到见解分析问题、总能在我困难的时候伸手援助我的好邻居庭庭，总是满嘴牢骚、但是心地善良的“男人婆”……我们在一起玩耍，在一起讨论工作、生活、家庭、事业，我们都在新昌制药奋斗，都有自己心中的定位和认真的工作态度。

有人经常批评我们90后是温室里的花朵，但是我想说我们不是，至少我们“丽都小家”的成员都不是！我们吃苦耐劳，毫无怨言地工作。涛哥即使下了班还在宿舍研究车间设备、管路的布置、工艺的改进，自学CAD制图；庭庭在操作失误后能主动承认错误，认真反思，有自己对企业发展的独到见解；小善永远是上班最勤劳的孩子，生活最有规律，有时候我会赖床，总是他跑到我的宿舍门口叫我起床上班；“欢小猪”很有魄力地在工作之余开起了淘宝店，忙着找货源、进货。而我呢，认真学习他们的优点，想让自己小小梦想最后画上一个圆满的句号。

在大学的时候曾有人问我：“为什么你在自我介绍的时候就说想要去新昌制药厂工作？”我说：“因为新昌制药厂是有一个有历史发展和文化底蕴的企业，有自己硬实力和软实力，因为新昌是我的故乡，这里有我爱的人，是我最爱的小城。”读书时，我偏科严重，除了英语，我都可以把自己的成绩拿出来晾晾，特别喜欢理化生，报志愿的时候我就看重浙江医药高等专科学校和浙江医药股份有限公司的校企合作，于是下定决心一定要回来，来这里，为这片热土奉献我自己微弱的能量。

“丽都小家”的恶搞生日会

离开学校的时候辅导员语重心长地对我说：“在学校优秀并不一定能在社会上优秀，给自己设一个两年目标，目标是前进的动力。两年之后，如果没达到预期的目标，就要停下来想想，这是不是你想要的，再规划下自己职业，可以选择离开去找自己热爱的工作，直到发展为自己的事业。”可我无法离开，也不想离开。这里有我太多的回忆，有关于你我他、关于小城的故事；这里有我热爱的工作，检查仪表、管路、釜压、物料，加热反应，观察变化，清洁设备，即使枯燥乏味依然用心去完成；这里有给予我养育之恩的父母，他们省吃俭用供我读了16年的书，现在他们老了，需要我们反哺报恩了；这里有需要我呵护的爱人，看上去弱弱的她却是那样的自强努力，我们相识、相恋，互相鼓励；这里有一个可爱的“丽都小家”，我们都是“新药人”，我们用自己的青春演奏着奋斗的乐章。

2013年7月，我的好朋友“欢小猪”因为家里的变故离开新药回了老家，接着涛哥因为有成家的打算去杭州打拼了。离开了大学这个温床，逐渐地成熟，每个人都有了自己的事，有时候几天都见不到一面，但是有空的时候见了面大家依然那样的交心。“丽都小家”将我们紧紧联系在一起，有欢聚，也有别离，这一路我们依旧风雨同行，处处风景。

（作者单位：新昌制药302车间）

图片新闻

党员先锋实践活动

■文 / 向慧敏　图 / 吕少锋

3月1日上午，新昌制药保健品厂全体党员对608车间的各个区域进行卫生清扫，以配合车间3月份的试生产。经过三个小时热火朝天的劳动，车间顿时整洁明亮。这是保健品厂党支部开展的一次党员先锋实践活动。（作者单位：新昌制药保健品厂市场部）

秋冬恋

■文 / 张文波

北方的秋，总是碧天的云。

秋天的云总是能变幻出各种形状：奔腾的骏马、古老的城堡、神秘的森林……让童年的生活充满奇幻的遐想。

北方的秋，多是缠绵的风。

耳畔时常响起的，是叶子发出的簌簌声响，一定又是哪缕漫不经心的风，轻轻拨弄着一排排白杨哨兵的肩章。这时，悠然抬头，透过斑驳的树影，看到的是泛黄了却依旧在欢快跳动的叶子精灵，和那一米米并不刺痛的阳光。

北方的秋，漫山遍野尽是诱人的黄。

凭借得天独厚的地理环境和气候条件，片片金黄的稻田里，轻风拂过散发出阵阵诱人的稻香。田野里垄垄玉米、大豆、高粱，和上劳动人民淳朴的歌谣，整个场景立即赋上盎然的诗意。悄然哪个拂晓，大地褪去金黄，涂上银白的霜妆，未及留恋，秋已隐去。

北方的秋就是这样，倔倔的，直直的，说来就来，想走就走。

南方的秋，却有着另一番独特的韵味。

南方的秋是缠绵的，温婉如恋爱中的姑娘。她来前，会通过不断的暗示，让你期盼，让你产生小小的心慌。然后某一天，如期的一个吻，让早已做好准备的你满心欢畅。然而，今年的秋天，却似一个有着野蛮女友特质的姑娘。

她来了，轰轰烈烈带着双台风坐骑，呼啸着，奔腾而来，所到之处留下满地的疮痍。搞不清是因为和夏闹了别扭，还是要急于给冬一个下马威，今年的她，野蛮而倔强。

然后，在某一天的早上，大地悄然蒙上了一层银白的面纱：冬，这个阳光的小伙子已经带着满面的劲爽，阔步走来——

南方的冬，性格总是飘忽迷离的，他定是秋的追求者，舍不得放手，却又始终不能永远拥有，因为，拥有了有秋的世界，他便无法存活……

犹如在谈一场刻骨铭心的恋爱，挣扎中，冬与秋相互拥抱，不愿忘记彼此的温度，却最终迷失了自己。他很温柔，温柔到可以赐予整月的缠绵轻风和明媚阳光，远离寒冷，满心欢畅。可是某一年，得不到的这份爱最终让他受了伤……放手罢，他似乎决定要对自己狠一些，做个心冷的男人！然而，冬的倔强是夹杂着泪珠的雪花，一定会在某个夜晚铺天盖地袭来，让你猝不及防。交通瘫痪了，电路中断了，人民受难了……他的失恋，遍体鳞伤。

北方的冬，来得热烈，冷得倔强。

银装素裹的毛皮大衣是他惯有的装束，他不喜微风缠缠，更不恋细雨绵绵，他的脾气是呼啸的北风席卷漫天的暴雪，说来就来，毫不含糊，他的温柔是碧蓝的穹宇配上明媚的日光，干净而又明朗。

北方的冬总是霸气的。任尔一片绿叶，一抹花红，一汪细水，只要不属于他的元素，休想留得片刻存活气息，他带给你的，是他特有白雪装扮的素裹银装。他让你寒得刺骨，冻得发抖，却又能让你在他赐予的冰雪大世界里玩到满头大汗，掌心发烫……

北方的冬是从不妥协的。他的交友原则是要习惯他的脾气，顺应他的性格，否则，定是无法握到他的手。霸气如北方之冬，让秋姑娘慌忙离去，春妹子迟迟不来。他的爱情世界里，除了单调的灰和白，没有其它色彩。

于是，在千百个轮回中，这场秋和冬的爱情故事不断上演，只有开始，未有结局。而我，不过是这场爱情故事的一个看客，再如何感慨，也左右不了，关心不得……

（作者单位：昌海生物维生素公司）

寻找春天

■文 / 袁国奇

春寒，如一层薄薄的凝霜，把大地裹得严严实实，却怎么也藏匿不了春的色泽。冬的余温渐渐退去，脚步声里隐隐约约有嫩嫩的生命在歌唱。我凝望空中那一片灰白的云层，渗透着春雪与绿色的味道，让我内心滋生出找寻春天的欲望。

春天是一首歌，歌词里尽是生命的音符，初春帷幕上飘来的雪花，激起了一湖思春的波澜。春雪羞答答地轻飘，风里吹来温柔的心跳，那层薄薄的雪怎么也罩不住我对春天的思念。

春天在哪里？春天在杨柳枝上荡着秋千，春天在键盘上跳跃。望着冬蹒跚远去的背影，我深深地怀念那一缕醉人的春风，盼望桃红柳绿，盼望那一片戏春的蛙声……

我迈出家门，嗅着春色，去寻找春天的足迹。

门前小溪静静流淌，溪间岩石突兀，岸边枯藤上挂着的杂草在风里簌簌地飘动。那一刻，我似乎听到了春天的呢喃，感觉春色已包围了我，也许春天就在溪流源头一路踏歌而来，带来柔和的风，细细的雨，嫩嫩的生命，还有我寻求已久的梦想。

深山幽静，游鸟在头顶来回飞翔，不时洒下一串串悦耳的歌谣。麻雀在草间寻觅食物，它们啄着草，背着诗，把脚印印在枯黄的杂草上。也许春天就在那层褐色的草底下，春天里的诗稿正在发芽，草丛里还珍藏着我对春天的回忆……

记得一个早春的日子，雪刚刚化去，那是寻找兰花最好的时节。我去山间找寻兰花，在漫山的芦苇丛里发现两姐妹，姐姐十二岁，妹妹九岁，她们的母亲早年外出不见音讯，因为是女孩的缘故，父亲抛弃了她们另外成了家，姐妹俩与奶奶相依为命。那时她们在草丛里寻觅蕨菜的枯苗，然后把蕨菜的根挖出来。小的时候我常见故乡人挖蕨根，把蕨根洗净后在捣臼里捣碎，而后放入水桶里过滤沉淀，然后再把沉淀下来的淀粉熬成蕨巴，蕨巴是一种天然优质的营养食物，因为熬制蕨巴的工序很繁杂，蕨根也很难从深土里挖出，故很少有人去挖蕨根。姐妹俩挖回蕨根，奶奶负责熬制蕨巴拿到城里去卖，她们就靠挖蕨巴交学费，几年后，姐妹俩都上了师范，如今都在学校教书育人。那个初春，她们的人生经历感悟了我，并且振奋了我的生命，故每逢初春我都会想起挖蕨巴的姐妹，我想那片荒芜的茅草地不仅仅只长着蕨根，还应长着春天的憧憬，春天的翅膀……

沿着山路，来到一座玉帝庙前。庙前香烟袅娜，殿堂里稀疏的几个香客在玉帝像前虔诚跪拜，也许在为春天的来归祈祷，亦许在祈求春和景明国泰民安。那份庄重增添一份庄严与肃穆，我也默默许下春天里的心愿，春去春又回，我人生的这几个春都到哪儿去了呢？在家的怀胞里，在儿女的笑声里，还是在老人的嘱托里？我渐感到不论是为人子还是为人父的责任。

庙后的梅花如被绑在枝头，枝间轻雾缭绕，暗香沉沉。春的柔情在枝头流淌，傲立春寒里的梅影，让我想起古人励志的诗句“梅花香自苦寒来”，心便被春天占去。耳边似乎响起《时间都到哪儿去了》的歌谣，渐渐地加重了思念。

春天悄悄地来，带来了生命的繁荣。山青了，水绿了，如一幅美妙的图画印在我心灵里。我期待时代的春风早日吹来，带来人民的富足，带来祖国的繁荣。

（作者单位：来益生物302车间）

在冬季

■文 / 李小锋

在冬季，瓜藤黄了，枝叶枯了，河溪浅了，雨凉了，路街上漫游的人也少了，举手投足之间，都带着瘪骨的寒意。

在我的印象里，北国、家乡、还有如今这里的冬天是不同的：北方的冬天虽然很冷，但视界开阔，空气没有这般湿冷，显得粗犷而豪气；故乡的冬天，风景很清晰，每丝每缕都带着暖香，而那阳光，也十分的暖和；这里的冬天，有种飘泊的感觉，清冷，萧瑟，空气也显得冷清了。还好，有空的时候，跟朋友一块，倒也有不少的欢声笑语。

在这个冬季，很盼望能下雪。雪是洁白的天使，大地的精灵。千里冰封，万里雪飘的光景最能带来心灵的沉淀和洗礼。

在冬季，会很清静，引人思与想。飘泊在外，离家那么远，难免有较多的感想——想到家，想到自己的愿望和所经历的各种事情，而此时正听着“沧海一声笑”这首歌，于是挥笔写道：沧海一声笑，笑傲江湖遥/一襟长河舞，江山别样娇/青史留名少，文采武功骚/今朝风流我，飞舟热血豪/仗剑浩歌起，千里只一遭/浮沉随浪记，胜负日渐少/英雄豪杰泪，涛涛江水潮/西风天涯路，烟雨几飘摇/淡淡清香引，沧海只一笑。

在冬季，与朋友们一起出行，一起欢聚，一起歌唱，那是最有意思的事情，也让这个冬天变得温暖了。想到这，脑子里瞬时蹦出很多情景，在十九峰上爬山晒太阳，那落叶很多，寂静，阳光也显得清脆；一起去大佛寺，一路的言笑；浙里见故人，在杭州最美丽的西湖游荡，二十四桥烟柳如画卷轻轻打开；在西兴，四个人挤在一张床上，手与脚打架；跟校友一块吃火锅，路街散步，看电影；在马大王，得闲时不时地串串门，唠唠……于是，这个冬天也变得挺美的了。

腊月里，亲友们都陆续地回了家，小外甥也快满月了，姐姐、姐夫也在家，在往年，是该买票回家的时候了。而家里，也正为团圆夜和春节做着准备，腊肉、烤鸭子等，每一样都是美味。还有表弟、表妹那么调皮，每次见着，总是跟在身后打转；每年的冬天，初中、高中同学都有安排聚会，也能见着不少老朋友……自然而然地，这个季节，总会让人想家了。

一夜梦魂，恰是年夜佳节，天外星芒微寒，唯有清风舞影，山前雨稀月疏，总是浅吟低叹。临河畔流水声切，转角处烟火舞现，遥岑远目，只影微斜，思念生暖。千百日，弦弦牵念。相望时，何必愁上眉头，只道人见清瘦？！

……

在冬季！

（作者单位：新昌制药606车间）

童年糕花

■文、图 / 俞利琴

前几日，老爸来电话，说村里在舂年糕了，叫我们回去吃糕花。于是，一种别样的温馨涌上我的心间，种种有关舂年糕的趣事又浮现在眼前。

幼小时，在我们农村老家，掸尘、做豆腐、舂年糕，是每家每户辞旧迎新的大事要事。其中，舂年糕因为可以吃上糕花，自然成了小孩子最美的盼望。

记得那年村里舂年糕，我跟着老爸去加工厂时，一只只盛满白花花糯米与晚米的箩筐已排了一长队，轮到我家大约要到半夜了，老爸叫我先回家睡觉。可是一年一度的糕花，我可不想错过，硬着头皮不肯回家。边上的大叔大婶们也逗我说："半夜的糕花特别香！"老爸拗不过我，便笑笑应允了。毕竟是腊月大冬天，夜里那个冷啊，实在让我不好消受。于是我便坐到灶间，自告奋勇给炉灶添柴火，然而，沉沉睡意袭来，不知不觉竟倚着墙壁睡着了。

也不知过了多久，感觉有人推我，朦胧中睁眼一看，老爸笑着站在我面前。只见他手里拿着一团糕花，冒着热气，上面还撒了些红糖。说也奇怪，看见糕花，睡意一下子抛到了九霄云外，也许是饿了，也许是对糕花情有独钟，我接过糕花一会儿就彻底解决了。看着我狼吞虎咽、津津有味的吃相，笑得老爸合不拢嘴。

后来虽然也能经常吃到糕花，但终究感觉没有那年的糕花香。前几年，带着儿子去大佛寺游玩，射雕村里的糕花，怎么也吃不出那种美不可言的滋味来。

"知子莫若父"。可能是细心老爸至今还没忘却当年我那守夜吃糕花的场景，于是又在吃糕花的时节打来了电话。然今年再去时，却另有一番滋味。因为现代生活条件太过优裕，美味美食不再是奢望，自然失却了幼小时对糕花的那种冲动。舂年糕也不再刻意为着糕花，只为感受那种浓浓的过年气息。平时大家都生活在忙忙碌碌中，只在舂年糕这样的传统日子尚能聚在一起，重温那纯朴而又充满乡间韵味的日子。

一团糕花，就有一段难忘的童年回忆，就是一个美丽的童年故事。它折射出人们对新年的美好祈盼，更记载下了当下农村发生的巨大而深刻的变迁！

明年此时，我们一定再去品尝那传说中的童年糕花。

（作者单位：新昌制药质管部）

深冬忆春

■文 / 丁小莲

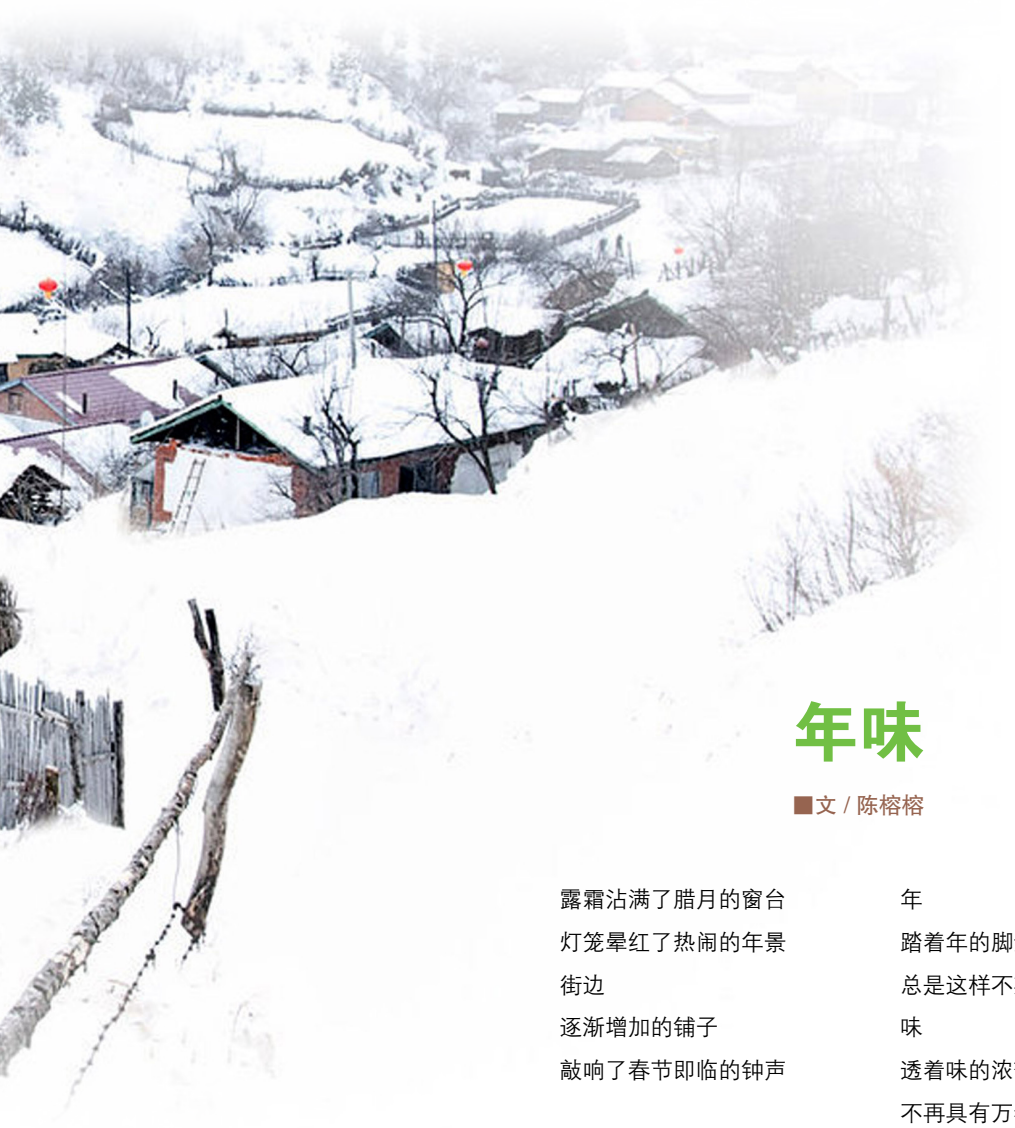
我躲在冬天厚厚的棉被里　　蓝天白云下
翻看家乡春日的模样　　飘荡着野果花香
蛰伏的时间再久　　似一首新曲浅吟低唱
怎能忘却一树花开的芬芳　　如一壶美酒绵远悠长

留了一季的空白　　渴望用一组镜头
盛放漫天飞舞的春光　　将一切凝固在相框
填满内心的荒芜　　只是一梦醒来
小心翼翼将梦想放飞　　却发现雾霾深重

家乡寂寞的河塘　　抓不住的美丽时光
蔓延不到桃园里的童年　　一遍遍将回忆拉长
曾记得油菜花田的小孩　　花开花谢的故事
天真无邪的张扬　　上映散场中一季又一季流淌

只露新芽的无名草　　睡眼朦胧的初冬
刹那间被春风吹走了枯黄　　透过岁月那道厚重的墙
卸下故作坚强的伪装　　我躲在家乡曾经残留的影子里
哪怕落地化泥独自成殇　　想此刻你念我的模样

（作者单位：来益生物质管部）



年味

■文 / 陈榕榕

露霜沾满了腊月的窗台
灯笼晕红了热闹的年景
街边
逐渐增加的铺子
敲响了春节即临的钟声

一挂鞭炮
点燃了整个冬月
一顿饺子
团圆了一家亲情
或许
这是漂泊他乡的我们
心底珍藏的一段浪漫

年
踏着年的脚步
总是这样不期而遇
味
透着味的浓郁
不再具有万巷皆空的魔力
但我内心还是想着
年三十晚上一家团圆的场景
年初一到长者家拜年的景象
原来
内心的空虚与寂寞
是期盼着浓浓亲情相系的年味

（作者单位：新昌制药310车间）

靠近

■文 / 金莎飞

我不知道
自己会在哪里停下来
也不知道
小小的华丽梦想
能否实现
也许会孤独地找寻
心里的桃花源
但我相信
总有那么一个人
会领着我走向回家的路
让那些欢乐的笑容
绽放在太阳下
泛起淡蓝色的光

（作者单位：来益生物102车间）

安全是首诗

■文 / 林秋红

盛夏的阳光热辣似火
投射在繁忙的建设工地上
工人辛勤作业挥汗如雨
在阳光下绘成一幅动人的图画

每当看到他们可爱的身影
心中便会默默祈祷
但愿你们处处谨慎
时刻将安全铭记于心

你们应比我更清楚
家人殷切的期盼
他们不求你衣锦还乡
唯愿你平安归来

多一句嘱咐，少一份担心
多一句提醒，少一份忧伤
多一句关照，少一份遗憾
多一句体贴，少一份失意

安全使生活丰富多彩
每个人都有幸福的向往
安全使生命得以延续
为社会创造更多的价值

安全
其实是一首细腻深沉的诗

（此文获昌海生物2013年安全征文二等奖，作者单位：昌海生物办）

新昌制药女职工女红作品展示

■摄　影/沈　钢

剪纸《九州儿女共庆“三八”妇女节》 生物药物五分工会　黄江丽 作

十字绣《家》 保健品三分工会　魏萍 作

布艺《名古绣艺》
制剂四分工会　吕国珍 作

剪纸《马年大吉》
制剂二分工会　曹娜 作

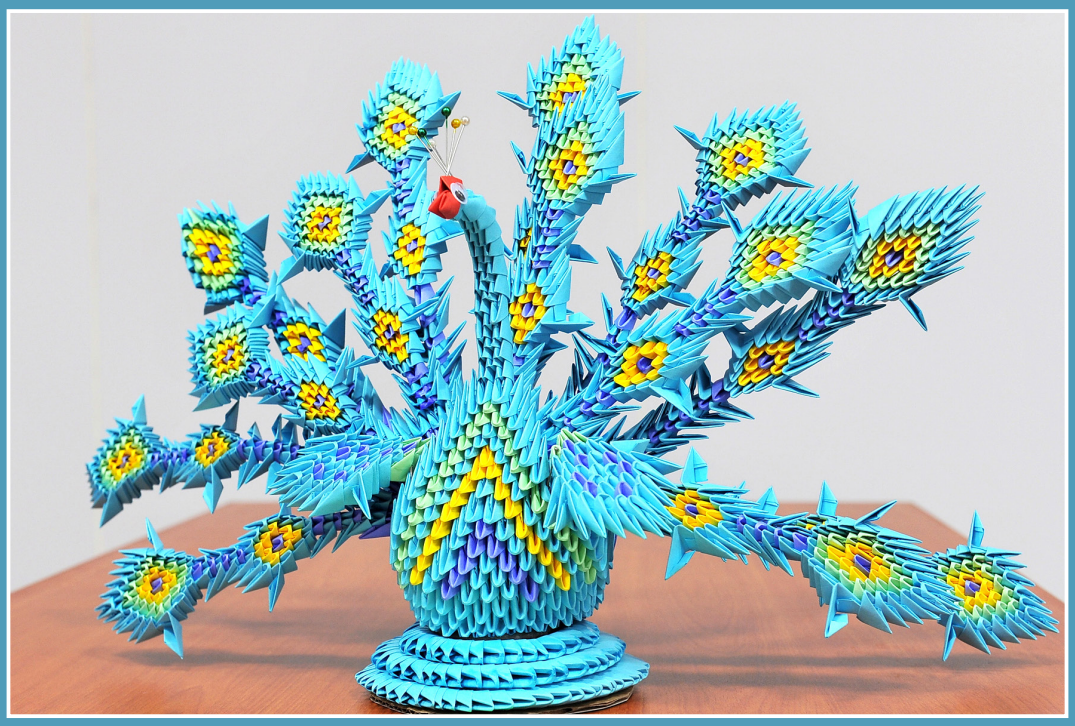
小制作《绿色之家》
后勤四分工会　陈艳 作

针织《童心童意》
制剂四分工会　吕国珍 作

小制作《幸福小家》
制剂二分工会　陈萍萍 作

蛋雕《君若兰竹》
后勤五分工会　张辉 作

十字绣《少女戏蝶》
后勤二分工会　蒋双双 作



员工艺萃　折纸作品《我环保 我漂亮》 何梅华 作

浙江医药股份有限公司
ZHEJIANG MEDICINE CO.,LTD.

公司地址：杭州市拱墅区登云路268号　**邮政编码：**310011
电话：0571-87220660　**传真：**0571-87213793　**网址：**www.china-zmc.com